



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Краснодарского края

**Прокуратура Лазаревского
района г. Сочи**

ул. Победы, 113, г. Сочи, Россия, 354200
тел. 8 (8622) 70-40-96

22.12.2023 № 7-02-2023/Пр.лп520-23-20030010



Заведующей МДОБУ детский сад
№ 122

Вареничевой Т.В.

ул. Батумское шоссе, 37,
р-он Лазаревский, г. Сочи

**ПРОТЕСТ
на отдельные положения
коллективного договора
МДОБУ детский сад
№ 122 на 2023-2025 годы**

Прокуратурой Лазаревского района г. Сочи в рамках надзора за исполнением трудового законодательства проведена проверка коллективного договора МДОБУ детский сад № 122 на 2023-2025 годы (далее – коллективный договор) на соответствие действующему законодательству, в ходе которой выявлено несоответствие его отдельных положений нормам Трудового кодекса РФ и иных нормативных правовых актов, в связи с чем они подлежат изменению.

Так, п. 2.3.3. коллективного договора предусмотрено, что условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме.

Согласно ст. 72.2 Трудового кодекса РФ работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на необусловленную трудовым договором работу у того же работодателя в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях ставящих под угрозу жизнь, или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В соответствии со ст. 74 Трудового кодекса РФ допускается изменение условий трудового договора по инициативе работодателя, в случае организационных или технологических условий труда.

Изложенное свидетельствует о необходимости включения исключительных случаев изменения условий трудового договора, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

Пунктом 4.1.18 коллективного договора предусмотрено, что по соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев.

Согласно ст. 122 Трудового кодекса РФ до истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению должен быть предоставлен: женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него; работникам в возрасте до восемнадцати лет;

Прокуратура Лазаревского района г. Сочи
№ 7-02-2023/Пр.лп520-23-20030010

работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев; в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Изложенное свидетельствует о необходимости конкретизировать категорию работников, кому оплачиваемый отпуск может быть предоставлен до истечения шести месяцев.

Статьей 135 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что система оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Пунктом 3.5 постановления главы города Сочи от 02.02.2009 № 38 (в ред. От 02.03.2015) «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования города Сочи» с целью стимулирования педагогических работников устанавливаются размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) лицам, имеющим высшую, первую и вторую квалификационную категорию.

При этом Положением о порядке и условиях установления выплат, стимулирующего характера работникам МДОБУ детский сад № 122 (пункт 4.2.1) педагогическим работникам, имеющим вторую квалификационную категорию, размеры повышающего коэффициента не установлены, что также не соответствует принципу стимулирования работников к профессиональному росту.

Не соответствует трудовому законодательству и Положение о порядке и условиях установления выплат компенсационного характера работниками МДОБУ детский сад № 122, утвержденное приложением № 3 к коллективному договору.

Так, в нарушение ст. 154 Трудового кодекса в вышеуказанном Положении отсутствуют нормы, закрепляющие конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время.

В соответствии с ч.2 ст.22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

Статьей 30 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» установлено, что нормы локальных актов, ухудшающих положение обучающихся или работников образовательной организации по сравнению с установленным законодательством об образовании, не применяются и подлежат отмене образовательной организации.

В этой связи, отдельные положения коллективного договора нарушают права работников, противоречат действующему трудовому законодательству и подлежат приведению в соответствие с его нормами.

На основании изложенного, руководствуюсь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 №2202-01 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Привести в соответствие с действующим федеральным и муниципальным законодательством коллективный договор МДОБУ детский сад № 122 на 2023-2025 годы.
2. Протест рассмотреть не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления с участием представителя прокуратуры Лазаревского района г. Сочи.
3. О результатах рассмотрения протеста и принятых мерах сообщить в прокуратуру Лазаревского района г. Сочи в письменном форме с приложением соответствующих документов.

Заместитель прокурора района
советник юстиции

В.С. Боровик

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 6114955AF62B6CF929B10525BEB7DB48
Владелец **Боровик Владимир Сергеевич**
Действителен с 10.04.2023 по 03.07.2024