

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение  
детский сад № 122 муниципального образования городской округ город-  
курорт Сочи Краснодарского края



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ  
ДОГОВОРУ, ЗАКЛЮЧЁННОМУ НА 2023-2025 годы**  
принятого на общем собрании работников МДОБУ  
детского сада № 122 г. Сочи, протокол № 3 от 15.12.2022г.  
Уведомительная регистрация проведена в ГКУ КК ЦЗН  
города Сочи 22.12.2022г. № 40-л

1. Внести изменения и дополнения в Коллективный договор:

1.1. Пункт 2.3.3. раздела II. «Трудовые отношения» Коллективного  
договора дополнить абзацем:

Работник может быть переведён без его согласия на срок до одного  
месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же  
работодателя в случаях катастрофы природного или техногенного характера,  
производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара,  
наводнения, землетрясения и в любых исключительных случаях, ставящих  
под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или  
его части. (ст. 72.2 ТК РФ).

1.2. Пункт 4.1.18. раздела IV. «Рабочее время и время отдыха»  
Коллективного договора дополнить абзацем:

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый  
отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен: женщинам -  
перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;  
работникам в возрасте до восемнадцати лет; работникам, усыновившим  
ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев; в других случаях,  
предусмотренных федеральными законами. Отпуск за второй и последующие  
годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в  
соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых  
отпусков, установленной у данного работодателя (статья 122 ТК РФ).

2. Внести изменения и дополнения в приложение № 2.  
Коллективного договора

2.1. Пункт 4.2.1. раздела 4. «Порядок и условия установления  
выплат стимулирующего характера» «Положения об оплате труда  
работникам муниципального дошкольного образовательного  
бюджетного учреждения детского сада № 122 муниципального  
образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края»  
изложить в новой редакции:

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке  
заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью

стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента:

- 0,25 – при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист»;
- 0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,15 – при наличии первой квалификационной категории.

**2.2. Пункт 4.2.2. раздела 4. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» «Положения об оплате труда работникам муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада № 122 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края» изложить в новой редакции:**

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента - до 2,0

**2.3. Пункт 4.2.3. раздела 4. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» «Положения об оплате труда работникам муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада № 122 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края» изложить в новой редакции:**

Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Размеры повышающего коэффициента:

- 0,10 - за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;
- 0,20 - за ученую степень кандидата наук;
- 0,30 – за ученую степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение, по выбору работника.

**2.4. Пункт 4.3.2. раздела 4. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» «Положения об оплате труда работникам муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада № 122 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края» изложить в новой редакции:**

Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам ДОУ в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Размеры (в процентах от оклада):

- 5% – при выслуге лет от 1 до 3 лет;
- 10% – при выслуге лет от 3 до 10 лет;
- 15% – при выслуге лет от 10 до 20 лет;
- 20% – при выслуге лет от 20 лет.

### **3. Внести изменения и дополнения в приложение № 3. Коллективного договора**

**Раздел 3. «Порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера» «Положения о выплатах компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада № 122 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края» изложить в новой редакции:**

3.1. Работникам МДОУ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

3.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- За высокие показатели результативности;
- За разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;
- За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)
- За проведение открытых мероприятий воспитателям, инструктору физкультуры, музыкальному работнику;
- За активное участие в подготовке к новому учебному году, к летней оздоровительной кампании;
- За сложность, напряжённость и специфику выполняемой работы.
- За вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий.

3.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

а) выплата по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- За снижение заболеваемости воспитателям, инструктору физкультуры, младшему воспитателю, помощникам воспитателей,

3.1.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

а) выплата по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогическим работникам за стаж педагогической работы;

б) выплата за стаж непрерывной работы в учреждении;

3.1.4. Выплаты педагогическим работникам:

а) выплата по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

б) выплата по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, ученой степени;

3.1.5. Премии по итогам работы.

3.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента:

- 0,25 – при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист»;
- 0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,15 – при наличии первой квалификационной категории.

3.3. Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Размеры повышающего коэффициента:

- 0,10 - за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;
- 0,20 - за ученую степень кандидата наук;
- 0,30 – за ученую степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение, по выбору работника.

3.4. Другие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в суммарном размере до 400 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

3.5. Другие выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются работникам одновременно в размере до 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы при:

1) поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами законодательной и исполнительной власти Краснодарского края;

2) присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации, Краснодарского края;

3) награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

4) награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства образования и науки Краснодарского края;

5) при других видах поощрения и награждения.

3.6. Выплата за педагогический стаж работникам учреждения в процентах от должностного оклада:

- 5% – При стаже педагогической работы от 1 до 3 лет;
- 10% – При стаже педагогической работы от 3 до 10 лет;
- 15% – При стаже педагогической работы от 10 до 20 лет;

- 20% – При стаже педагогической работы от 20 лет.

3.7. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам ДООУ в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Выплата за стаж непрерывной работы в учреждении устанавливается работникам учреждения (за исключением педагогических работников) в процентах от должностного оклада пропорционально отработанному времени в размерах:

- 5% – при выслуге лет от 1 до 3 лет;
- 10% – при выслуге лет от 3 до 10 лет;
- 15% – при выслуге лет от 10 до 20 лет;
- 20% – при выслуге лет от 20 лет.

3.8. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника - до 2,0

Настоящие изменения и дополнения является неотъемлемой частью коллективного договора МДОУ № 122.

От работодателя:  
Т.В.Вареничева

«22» декабря 2023г.



От работников:  
Симоненко Т.В.

«22» декабря 2023г.

