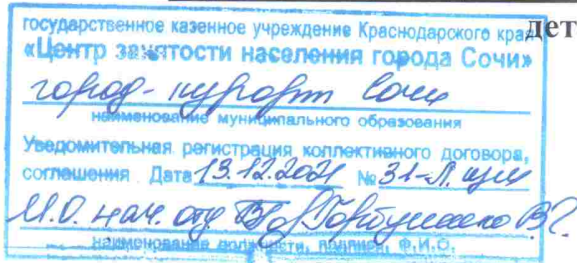


Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение

детский сад № 122 г. Сочи



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ,  
ЗАКЛЮЧЁННОМУ НА 2020-2022 годы**

принятого на общем собрании работников МДОУ детский сад № 122 г. Сочи, протокол № 2 от 12.12.2019г.

Уведомительная регистрация проведена в ГКУ КК ЦЗН города Сочи 12.12.2019г. № 31-л

1. Внести дополнения и изменения в коллективный договор и его приложения:

Внести дополнения и изменения в приложение № 3 «Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада № 122 г. Сочи»

Исключить из перечня выплат компенсационного характера Раздела 2. «Перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их установления» категорию председатель ПК с выполнением отдельных видов работ:

Категория работников	Вид компенсирующей выплаты	Размер выплаты
Председатель ПК	За организацию и проведение работ по представительству и защите интересов работников МДОУ № 122	20%

Добавить в перечень выплат компенсационного характера категорию все работники с выполнением отдельных видов работ:

Категория работников	Вид компенсирующей выплаты	Размер выплаты
Все работники	За вклад в общие результаты деятельности образовательной организации; За участие в подготовке социально-значимых мероприятий	20%

Изложить пункт 4.1.13. раздела IV. «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора в следующей редакции

4.1.13. Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного

возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Работодатель обязуется не направлять в служебные командировки, не привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин, несовершеннолетних (ст.259, ст.268 ТК РФ).

**Изложить пункт 5.1.25 раздела 5. «Рабочее время и его использование» Правил внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада № 122 г. Сочи в следующей редакции:**

5.1.25. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым Кодексом и иными федеральными законами.

Настоящие изменения и дополнения является неотъемлемой частью коллективного договора МДОУ № 122.

От работодателя:  
Т.В.Вареничева

«13» декабря 2021г.



От работников:  
Симоненко Т.В.

«13» декабря 2021г.

