

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение детский сад № 122 г. Сочи

ИТОГОВАЯ ТАБЛИЦА ПРОВЕРКИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА В МДОУ № 122 ЗА 2020 ГОД

ПОКАЗАТЕЛИ	СОДЕРЖАНИЕ ПРОВЕРКИ	примечание
1.Дата заключения КД. Срок действия КД.	Уведомительная регистрация проведена в отделе по труду и социальным вопросам 12.12.2019 г. № 31-Л, <i>Зарегистрирован в Сочинском городском комитете Профсоюза, регистрационный № 422/19 от 20.12.2019г.</i> Срок действия <u>01.01.2020 - 31.12.2022гг.</u> Протокол собрания ТК № 2 от 12.12.2019г.	
2. Приказ руководителя о создании совместной комиссии по рассмотрению КД	Приказы № 45-о/д от 09. 01.2020г. В состав комиссии от администрации входят: Вареничева Т.В. Маркушина Е.А. От профкома- Смовж А.П. Белых Е.В. Симоненко Т.В.	
3. Наличие плана работы по выполнению КД	Имеется	
4. Система в проведении заседаний комиссии по выполнению КД	Даты проведения заседаний комиссии и рассматриваемые вопросы. 20.05.20г. О выполнении Коллективного договора за 1 полугодие 2020 года. 12.12.20г. О выполнении Коллективного договора за 2 полугодие 2020 года.	
5.Подведение итогов выполнения КД (собрания не реже чем 2 раза в год)	Подведение итогов за 1 полугодие 2020 протокол № 3 от «27» мая 2020г. Подведение итогов за 2 полугодие 2020 протокол № 2 от «21» декабря 2020г.	
6. Вопросы, выносимые на заседания профкома, касающиеся выполнения КД.	1. Об обеспечении сотрудников спец. средствами индивидуальной защиты (одеждой, обувью) - Протокол № 13 от 14.02.20г. 2. О контроле профкома за правильностью начисления и своевременностью выплаты заработной платы, социальных и компенсационных выплат - Протокол № 22 от 30.11.20г. 3. О работе администрации и профкома по проведению аттестации педагогических работников МДОУ № 122 - Протокол № 20 от 20.10.20г 4. О согласовании графика отпусков работников МДОУ на 2021г. -Протокол № 23 от 14.12.20г. 5. О своевременности прохождения планового медосмотра сотрудниками. - Протокол № 20 от 20.10.20г. 6. О проведении специальной оценки условий труда - Протокол № 16 от 29.05.20г.	

	7. О Об обеспечении работников МДОУ дезинфицирующими средствами и СИЗ - - Протокол № 19 от 04.09.20г. 8. Об организации проверки знаний работниками норм по охране труда - Протокол № 12 от 10.01.20г. 9. Об обеспечении сотрудников спец. средствами индивидуальной защиты (одеждой, обувью) - Протокол № 13 от 14.02.20г.	
7. Вопросы, согласуемые с ПК по КД	Тарификация работников , графики отпусков, распределение доплат и надбавок к заработной плате; графики работы; предварительное комплектование, инструкции по охране труда.	
* Предварительное комплектование	Протокол № 14 от 23.03.20г.;	
* Тарификация	Протокол № 18 от 30.08.20г.;	
* Положение о доплатах и надбавках		
* график отпусков	Протокол № 23 от 14.12.20г.;	
* графики сменной работы	нет	
* расписание занятий	Протокол № 18 от 30.08.20г.;	
*премирование работников Наличие Положения о премировании.	ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада № 122 г. Сочи	
*оказание материальной помощи из фонда экономии з/пл.	-	
* сдача в аренду помещений	-	
8.Участие председателя ПК в работе аттестационной комиссии	Приказ от 28.08.2020 г. № 108-о/д «О создании аттестационной комиссии в МДОУ 122»	
9. Согласование с ПК содержания трудового договора с работниками.	Соответствие содержания трудового договора требованиям ТК РФ - соответствует	
10.Кол-во работников, имеющих нагрузку ниже ставки. Наличие заявлений работников.	-. -	
11.Изменение нагрузки в течение учебного года.	Нет	

12.Ознакомление работников, прибывших на работу в ОУ в 2019 г. с локальными актами ОУ.	Принято на работу в 2020 г. –12 чел. Ознакомлено с Уставом ОУ – 12 чел. Правилами ВТР - 12 чел. КД – 12чел. Положением об оплате труда 12 чел. Должностными обязанностями - 12 чел. Положением о стимулирующих выплатах - 12 чел. Иными локальными актами – 12 чел.	
13.Наличие графика аттестации работников	Имеется график аттестации на 2020 – 2021уч.г.	
14.Неполный рабочий день. П. 5.4.	Сколько человек - Причины: Наличие заявления работника	
15. Рациональность использования рабочего времени учителя	Проверить кол-во «окон» у работников - нет Ск. педагогов имеют методический день - нет Средняя продолжительность пед. советов - 2 часа Метод. объединений - Совещаний – 1 час.	
16.Привлечение работников работодателем к выполнению работы, не предусмотренных должностными обязанностями	Замещение временно отсутствующих работников (на время больничного или отпуска) по заявлению работника и после заключения дополнительного соглашения.	
17. Наличие графиков работы в каникулярное время	-	
18. Продление, перенесение, разделение и отзыв работников из отпуска	Перенесение отпуска только с согласия и по заявлению работника, заявления о перенесении отпуска имеются.	
19.Предоставление отпуска работникам без сохранения з/ платы в соответствии с КД	Предоставляется по заявлению работника	
20. Порядок выплаты з/платы: <ul style="list-style-type: none"> • 2 раза в месяц • увеличение уровня оплаты по результатам аттестации 	Все сотрудники получают зарплату 2 раза в месяц – 30 и 15 числа в 2020г. повысило категорию 4 человека : 1 педагог на первую, 3 педагога – на высшую	
21. Ознакомлены ли работники под роспись, до ухода в отпуск, с учебной	–	

нагрузкой на следующий учебный год.											
22. Получение компенсаций на книгоиздательскую продукцию. Получают ли ее работники, находящиеся в декретном отпуске?	нет										
23. Доплаты за работу в: ОУ повышенного уровня (лицей, гимназии, колледжи); Специализированной школе-интернате; Классы, группы КРО; Специалистам разных категорий	-										
24. Повышение на 1 разряд оплаты труда работникам, имеющим почетные звания и награды	нет										
25. Единоразовые выплаты при уходе на пенсию	нет										
26. Молодые специалисты:	Стаж работы до 3-х лет Ск. человек. - 2 Имеют ли молодые специалисты надбавку - нет										
27. Выполнение 8 раздела КД «Охрана труда»	Выполняется										
Проведение специальной оценки условий труда	В 2020 году СОУТ проводилась 5 рабочих мест.										
Проведение инструктажей: Вводного (при приеме на работу) На рабочем месте (2 раза в год)	Ск. чел. принято на работу в 2020 г. - 12 человек из них прошли Вводный инструктаж – 12 человек Прошли Инструктаж на рабочем месте: <table border="1" data-bbox="728 1066 1921 1185"> <thead> <tr> <th>Сроки (месяц)</th> <th>Всего работающих</th> <th>Прошли инструктаж</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Январь</td> <td>48 (из них 5 в д/о)</td> <td>43</td> </tr> <tr> <td>Август</td> <td>47 (из них 5 в д/о)</td> <td>42</td> </tr> </tbody> </table>	Сроки (месяц)	Всего работающих	Прошли инструктаж	Январь	48 (из них 5 в д/о)	43	Август	47 (из них 5 в д/о)	42	
Сроки (месяц)	Всего работающих	Прошли инструктаж									
Январь	48 (из них 5 в д/о)	43									
Август	47 (из них 5 в д/о)	42									
Работа по проверке знаний норм охраны труда работниками	Всего работающих на декабрь 2020г. – 47 чел. Прошли проверку знаний норм ОТ – 43 (4 чел в д/о) Выдано удостоверений – 43										
Уровень обеспеченности средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и обувью.	100%										

Проведение обязательного медицинского осмотра работников	Всего работающих - <u>47</u> Прошли медосмотр - <u>43</u> чел. - Не прошли медосмотр - <u>4</u> чел По причинам: декретный отпуск																			
Соблюдение гарантий и льгот работниками, занятыми на вредных условиях труда.	<p>Категории работников, имеющих тяжелые и вредные условия труда</p> <table border="1" data-bbox="734 316 1986 1102"> <thead> <tr> <th data-bbox="734 316 815 355">№ п</th> <th data-bbox="826 316 1986 355">Виды работ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="734 363 815 467">1</td> <td data-bbox="826 363 1986 467">Работа у горячих плит, электро-жаровых шкафов, кондитерских и паро-масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки. Ск. чел. - <u>2</u> Имеют доплаты – 12%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="734 475 815 547">2</td> <td data-bbox="826 475 1986 547">Погрузочно-разгрузочные работы, производимыевручную. Ск. чел. - - Имеют доплаты -</td> </tr> <tr> <td data-bbox="734 555 815 659">3</td> <td data-bbox="826 555 1986 659">Работы, связанные с мойкой посуды, тары, технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ Ск. чел. - - Имеют доплаты –</td> </tr> <tr> <td data-bbox="734 667 815 722">4</td> <td data-bbox="826 667 1986 722">Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, резкой и чисткой лука. Ск. чел. - <u>2</u> Имеют доплаты – 12%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="734 730 815 834">5</td> <td data-bbox="826 730 1986 834">Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств Ск. чел. - <u>2</u> Имеют доплаты – 12%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="734 842 815 946">6</td> <td data-bbox="826 842 1986 946">Работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением. Ск. чел. - <u>1</u> Имеют доплаты – 12%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="734 954 815 1026">7</td> <td data-bbox="826 954 1986 1026">Обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах. Ск. чел. - - Имеют доплаты -</td> </tr> <tr> <td data-bbox="734 1034 815 1102">8</td> <td data-bbox="826 1034 1986 1102">Работа за дисплеями ЭВМ. Ск. чел. - <u>3</u> Имеют доплаты - 0</td> </tr> </tbody> </table>	№ п	Виды работ	1	Работа у горячих плит, электро-жаровых шкафов, кондитерских и паро-масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки. Ск. чел. - <u>2</u> Имеют доплаты – 12%	2	Погрузочно-разгрузочные работы, производимыевручную. Ск. чел. - - Имеют доплаты -	3	Работы, связанные с мойкой посуды, тары, технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ Ск. чел. - - Имеют доплаты –	4	Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, резкой и чисткой лука. Ск. чел. - <u>2</u> Имеют доплаты – 12%	5	Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств Ск. чел. - <u>2</u> Имеют доплаты – 12%	6	Работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением. Ск. чел. - <u>1</u> Имеют доплаты – 12%	7	Обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах. Ск. чел. - - Имеют доплаты -	8	Работа за дисплеями ЭВМ. Ск. чел. - <u>3</u> Имеют доплаты - 0	
№ п	Виды работ																			
1	Работа у горячих плит, электро-жаровых шкафов, кондитерских и паро-масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки. Ск. чел. - <u>2</u> Имеют доплаты – 12%																			
2	Погрузочно-разгрузочные работы, производимыевручную. Ск. чел. - - Имеют доплаты -																			
3	Работы, связанные с мойкой посуды, тары, технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ Ск. чел. - - Имеют доплаты –																			
4	Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, резкой и чисткой лука. Ск. чел. - <u>2</u> Имеют доплаты – 12%																			
5	Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств Ск. чел. - <u>2</u> Имеют доплаты – 12%																			
6	Работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением. Ск. чел. - <u>1</u> Имеют доплаты – 12%																			
7	Обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах. Ск. чел. - - Имеют доплаты -																			
8	Работа за дисплеями ЭВМ. Ск. чел. - <u>3</u> Имеют доплаты - 0																			
Организация работы комиссии по ОТ в ОУ	Наличие комиссии: имеется Приказ рук. ОУ <u>№ 11-о/д от 09. 01.2020г.</u> Наличие плана работы. - имеется Анализ его выполнения.- удовлетворительно																			
Анализ работы ПК по выполнению КД	Удовлетворительно																			

Председатель ПК
____ Симоненко Т.В..

Заведующий МДОУ
_____ Вареничева Т.В.