

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
детский сад № 122 г. Сочи

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ,
ЗАКЛЮЧЁННОМУ НА 2020-2022 годы
принятого на собрании трудового коллектива МДОУ № 122, протокол №
2 от 12.12.2019г.

Уведомительная регистрация проведена в отделе по труду и соц.
вопросам 12.12.2019г. № 31-л

1. Дополнить раздел IV «Рабочее время и время отдыха»
Коллективного договора, заключенному на 2020-2022 годы **пунктом 4.3.**

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц,
указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении
диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере
охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий
день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и
среднего заработка.

(часть вторая введена Федеральным законом от 31.07.2020 N 261-ФЗ)

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии
по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого
возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или
пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке,
предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право
на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением
за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации
на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения
от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских
организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день
(дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным
нормативным актом».(ст.185.1. ТК РФ)

(часть пятая введена Федеральным законом от 31.07.2020 N 261-ФЗ)

От работодателя:

Т.В.Вареничева

«21» 08. 2020г

От работников:

Т.В.Симоненко

«21» 08. 2020г

