



	<p>6. О своевременной выплате отпускных работникам ОУ - Протокол № 9 от 18.10.19г.          7. О проведении специальной оценки условий труда - Протокол № 6 от 28.06.19г.          8. О результатах проверки соблюдения норм пожарной безопасности в МДОУ №122 - Протокол № 3 от 20.05.19г.          9. Об организации проверки знаний работниками норм по охране труда - Протокол № 21 от 19.02.19г.          - Протокол № 20 от 17.01.19г.</p>	
7. Вопросы, согласуемые с ПК по КД	Тарификация работников , графики отпусков, распределение доплат и надбавок к заработной плате; графики работы; предварительное комплектование, инструкции по охране труда.	
* Предварительное комплектование	Протокол № 1 от 18.03.19г.;	
* Тарификация	Протокол № 7 от 30.08.19г.;	
* Положение о доплатах и надбавках		
* график отпусков	Протокол № 11 от 12.12.19г.;	
* графики сменной работы	нет	
* расписание занятий	Протокол № 7 от 30.08.19г.;	
*премирование работников Наличие Положения о премировании.	В положении «Порядок выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада № 122 г. Сочи» есть <b>глава 4 «Порядок и условия премирования»</b>	
*оказание материальной помощи из фонда экономии з/пл.	-	
* сдача в аренду помещений	-	
8.Участие председателя ПК в работе аттестационной комиссии	Приказ от 29.08.2019 г. № 74-о/д «О создании аттестационной комиссии в МДОУ 122»	
9. Согласование с ПК содержания трудового договора с работниками.	Соответствие содержания трудового договора требованиям ТК РФ - соответствует	
10.Кол-во работников, имеющих нагрузку ниже ставки. Наличие заявлений работников.	1 чел. Имеются	
11.Изменение нагрузки в течение учебного года.	Нет	

12.Ознакомление работников, прибывших на работу в ОУ в 2019 г. с локальными актами ОУ.	Принято на работу в 2019 г. –13 чел. Ознакомлено с Уставом ОУ – 13 чел. Правилами ВТР - 13 чел. КД – 13 чел. Положением об оплате труда 13 чел. Должностными обязанностями - 13 чел. Положением о стимулирующих выплатах - 13 чел. Иными локальными актами – 13 чел.	
13.Наличие графика аттестации работников	Имеется график аттестации на 2019 – 2020уч.г.	
14.Неполный рабочий день. П. 5.4.	Сколько человек - Причины: Наличие заявления работника	
15. Рациональность использования рабочего времени учителя	Проверить кол-во «окон» у работников - нет Ск. педагогов имеют методический день - нет Средняя продолжительность пед. советов - 2 часа Метод. объединений - Совещаний – 1 час.	
16.Привлечение работников работодателем к выполнению работы, не предусмотренных должностными обязанностями	Замещение временно отсутствующих работников (на время больничного или отпуска) по заявлению работника и после заключения дополнительного соглашения.	
17. Наличие графиков работы в каникулярное время	-	
18. Продление, перенесение, разделение и отзыв работников из отпуска	Перенесение отпуска только с согласия и по заявлению работника, заявления о перенесении отпуска имеются.	
19.Предоставление отпуска работникам без сохранения з/ платы в соответствии с КД	Предоставляется по заявлению работника	
20. Порядок выплаты з/платы: • 2 раза в месяц • увеличение уровня оплаты по результатам аттестации	Все сотрудники получают зарплату 2 раза в месяц – 30 и 15 числа  в 2019г. повысило категорию 3 педагога (на первую), 1 педагог – (на высшую)	
21. Ознакомлены ли работники под роспись, до ухода в отпуск, с учебной	–	

нагрузкой на следующий учебный год.											
22. Получение компенсаций на книгоиздательскую продукцию. Получают ли ее работники, находящиеся в декретном отпуске?	Выплата на книгоиздательскую продукцию входит в заработную плату – 20 чел. нет										
23. Доплаты за работу в: ОУ повышенного уровня (лицей, гимназии, колледжи); Специализированной школе-интернате; Классы, группы КРО; Специалистам разных категорий	-										
24. Повышение на 1 разряд оплаты труда работникам, имеющим почетные звания и награды	нет										
25. Единоразовые выплаты при уходе на пенсию	нет										
26. Молодые специалисты:	Стаж работы до 3-х лет Ск. человек. - 2 Имеют ли молодые специалисты надбавку - нет										
27. Выполнение 8 раздела КД «Охрана труда»	Выполняется										
Проведение специальной оценки условий труда	В 2019 году специальная оценка условий труда рабочих мест не проводилась.										
Проведение инструктажей: Вводного (при приеме на работу)  На рабочем месте (2 раза в год)	Ск. чел. принято на работу в 2019 г. - 13 человек из них прошли Вводный инструктаж – 13 человек Прошли Инструктаж на рабочем месте: <table border="1" data-bbox="728 1066 1921 1185"> <thead> <tr> <th>Сроки (месяц)</th> <th>Всего работающих</th> <th>Прошли инструктаж</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Январь</td> <td>48 (из них 5 в д/о)</td> <td>43</td> </tr> <tr> <td>Август</td> <td>47 (из них 5 в д/о)</td> <td>42</td> </tr> </tbody> </table>	Сроки (месяц)	Всего работающих	Прошли инструктаж	Январь	48 (из них 5 в д/о)	43	Август	47 (из них 5 в д/о)	42	
Сроки (месяц)	Всего работающих	Прошли инструктаж									
Январь	48 (из них 5 в д/о)	43									
Август	47 (из них 5 в д/о)	42									
Работа по проверке знаний норм охраны труда работниками	Всего работающих на декабрь 2019г. – 49 чел. Прошли проверку знаний норм ОТ – 44 (5 чел в д/о) Выдано удостоверений – 44										
Уровень обеспеченности средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и обувью.	100%										

