



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
(общероссийский профсоюз образования)
КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
СОЧИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Первичная профсоюзная организация

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 122 Г. СОЧИ**

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МДОУ № 122 Симоненко Т.В. о проделанной работе за 2019г.**

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации МДОУ № 122.

В нашем детском саду на отчётный период работает 49 человек, 42 из них – члены Профсоюзной организации, что составляет 85,7%.

В 2019г. в профсоюз вступили 7 человек.

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства. Все вопросы решаются коллегиально, никогда не ограничивают свободу мнений, доверяют профкому и коллективу. Администрация учреждения при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза.

Стержнем успешной совместной работы администрации и профсоюзной организации по решению социально-трудовых проблем является Коллективный договор, где соблюдаются принципы, которые отражены в трудовом кодексе Российской Федерации. В нем четко обозначены вопросы трудовых отношений, оплаты и условий труда, охраны и безопасности труда, регулирования рабочего времени и времени отдыха, социальных прав, льгот и гарантий.

В декабре 2019 г. были подведены итоги выполнения коллективного договора на 2017-2019 годы и заключен новый коллективный договор на 3 года с 01.01.2020г по 31.12.2022г. который прошел уведомительную регистрацию в отделе по труду и социальным вопросам 12.12.2019 г. № 31-Л.

Профсоюзная организация представлена во всех создаваемых администрацией МДОУ комиссиях, в том числе: по выплатам стимулирующего характера (ежемесячно), аттестационной, тарификационной, конфликтной, по охране труда. Таким образом, поддерживается равновесие между коллективом и работодателем. Мнение профкома учитывалось при распределении учебной нагрузки, составлении расписания, графика отпусков, при тарификации, в вопросах поощрения работников. Официальными документами подтверждались процедуры распределения учебной нагрузки на предстоящий учебный год, утверждение графика отпусков. Данная информация обсуждалась с работниками индивидуально и доводилась до коллектива вовремя.

Очень важным считаем совместные усилия профкома и администрации в решении вопросов по охране труда. Уполномоченным по охране труда от профсоюзного комитета была избрана Смовж Анна Петровна. В составе комитета по охране труда члены профкома составили Соглашение по охране труда на 2019 год. Контроль по его выполнению был осуществлен 2 раза в год в мае и декабре, о чем были составлены акты о проверке выполнения Соглашения, подписанный заведующим МДОУ и председателем ПК. Был осуществлен контроль над организацией и качеством проведения инструктажей по ТБ. Все сотрудники МДОУ своевременно прошли все необходимые инструктажи по ТБ: вводный, на рабочем месте, по пожарной безопасности, по электробезопасности, которые провел специалист по охране труда, выдачи СИЗ, моющих и обеззараживающих средств, выплатами сотрудникам за работу во вредных условиях труда.

В детском саду разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный режим, выполнение санитарно-гигиенических норм. Созданы уголки по технике безопасности. Общественный надзор в детском саду за соблюдением техники безопасности — выполняется уполномоченным по охране труда Смовж А.П.

На мероприятия по охране труда в 2019г. израсходовано 328 446 рублей, в т.ч.

- проведение первичных и периодических медицинских осмотров работников -115610 руб.
- выдача спец. одежды и обуви, смывающих и обезвреживающих средств - 121431 руб.;
- проведение обучения нормам ОТ – 2200 руб.;
- проведение обучения по правилам эксплуатации теплоустановок – 2500 руб.;
- испытание пожарных лестниц, огнезащитная обработка – 45105 руб.
- ремонт технологического оборудования пищеблока – 41600 руб.

Ежемесячно в учреждении проводятся **Дни охраны труда** (последний четверг месяца).

Наш детский сад в феврале 2019г. принял участие в краевом смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», по итогам которого Смовж Анна Петровна заняла первое место и была награждена грамотой и денежной премией.

По итогам краевого конкурса Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» за 2017-2018 годы Смовж Анна Петровна заняла второе место и была награждена почётной грамотой и ценным подарком.

За отчётный период работы в 2019г. было проведено профсоюзное собрание «О работе администрации МДОУ №122 по созданию безопасных условий труда», 2 собрания трудового коллектива по инициативе профкома «О выполнении Коллективного договора за 1 и 2 полугодие 2019 года».

И 13 заседаний профсоюзного комитета, на которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, культурномассовая работа и т.д.):

1. Об оплате труда работникам за работу с неблагоприятными условиями.
2. О контроле профкома за правильностью начисления и своевременностью выплаты заработной платы, социальных и компенсационных выплат.
3. О работе администрации и профкома по проведению аттестации педагогических работников МДОУ № 122.
4. О согласовании графика отпусков работников МДОУ на 2019г.
5. О своевременности прохождения планового медосмотра сотрудниками.
6. О своевременной выплате отпускных работникам МДОУ.
7. О проведении специальной оценки условий труда.
8. О результатах проверки соблюдения норм пожарной безопасности в МДОУ №122.
9. Об организации проверки знаний работниками норм по охране труда.

В ДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства. Первичная профорганизация нашего сада заботится не только о производственно-правовой и социальной стабильности своих сотрудников, но и проводит мероприятия для создания их эмоционального благополучия. Таким образом, велась интересная, разноплановая работа культмассового сектора. К каждому празднику для коллектива организовывались мероприятия, которые проходили в доброй, радушной обстановке.

Празднование таких мероприятий, как «Международный женский день», «День дошкольного работника», «Новый год» помогают снять эмоциональное напряжение, отвлечься от жизненных и ежедневных проблем, и способствуют сплочению нашего коллектива. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями.

С целью пропаганды здорового образа жизни и методов оздоровления в коллективе, обеспечения здорового ритма жизни, в нашем дошкольном учреждении для сотрудников детского сада организованы Дни здоровья.

Огромную работу в работе оказывает Городская организация Профсоюза. Сочинской городской профсоюзной организацией воспитателю Симоненко Т.В. в связи с 60-летием вручено благодарственное письмо за добросовестный труд. В августе 2019 г. Городская организация Профсоюза подарила 6-ти будущим первоклассникам - детям членов профсоюза сертификаты на сумму по 500 руб. каждому для приобретения канцтоваров.

Первичная профсоюзная организация ДОУ оказала материальную помощь члену профсоюза, в связи с длительным лечением и трудным материальным положением. Материальная помощь оказывалась по заявлению членов профсоюза. В 2019 г. сумма средств первичной профсоюзной организации, направленных на материальную помощь составила - 9 000 рублей (Такмазян А.Х., Лиманская Н.В.)

Расходование средств первичной профсоюзной организации проходит под контролем Ревизионной комиссии. За отчётный 2019г. было израсходовано 21 000 руб.:

- оказание материальной помощи – 9 000р;
- культурно-массовая работа- 12 000р;

Большое внимание в нашем коллективе уделяется информационной работе. Профсоюзный комитет нашей организации считает своей обязанностью

оперативно информировать членов Профсоюза о деятельности первичной организации и вышестоящих профсоюзных организаций.

Ведь, чтобы поддерживать и повышать имидж Профсоюза, необходимо постоянно привлекать внимание к его деятельности, а это невозможно сделать, если информационная работа примитивна и однообразна.

Активно используется пространство профсоюзного уголка. Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности.

На официальном сайте нашего учреждения работает информационная страничка на сайте МДОУ <http://dou122.sochi-schools.ru/stranichka-profsoyuza/>. На ней отражается вся информация по работе и деятельности первичной профсоюзной организации детского сада, содержится большой объем материалов, который старается давать ответы на любые вопросы: «Что такое Профсоюз и первичная профсоюзная организация МДОУ», «Что такое профсоюзные взносы, зачем их платить, куда и как они расходуются».

Размещаются новости, информационные материалы, справки, отчёты о работе профкома. Постоянными стали поздравления к знаменательным датам и профессиональным праздникам.

Мы стараемся сделать сайт информативным, удобным, полезным и привлекательным.

Имеются ссылки на сайт Краснодарской краевой и Сочинской городской организации Профсоюза.

Созданы группы в WhatsApp для рассылки коротких информационных сообщений. Такими СМС информирую коллег о каком-нибудь срочном или важном событии, акциях, победах или рассылки по e-mail.

Являются доступным средством информации у сотрудников нашего учреждения и периодические издания: «Мой профсоюз» и «ПрофсоюзноЕдинство».

В газету «ПрофсоюзноЕдинство», которая издаётся Сочинской городской организацией Профсоюза работников образования и науки РФ были подготовлены и опубликованы статьи: в № 10 от 01.04.2019г. «**Значение коллективного договора для работника и руководителя**», в № 11 от 01.06.2019г. «**Будь здоров, педагог**».

По итогам работы за пять лет наша первичная профсоюзная организация награждена дипломом «Единство. Верность. Солидарность»

В 2019г. введен электронный профсоюзный билет (ЭПБ), по которому можно получать от 1% до 30% «живыми» деньгами от совершаемых покупок в более, чем 1000 интернет-магазинах через profcards.ru. 42 члена нашего профсоюза уже пользуются этой программой.

2019 год - в соответствии с Уставом профессионального союза работников образования и науки РФ - единая отчетно-выборная кампания.

11.03.2019г. прошло отчетно-выборное собрание нашей первичной профсоюзной организации.

28 октября 2019г., состоялась XXIV отчётно-выборная конференция Сочинской городской организации

6 декабря 2019 года, как делегат, я участвовала в XXII отчетно-выборной конференции Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОУ Вареничевой Татьяне Васильевне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

Особую благодарность мы хотим выразить Агеевой М. А., председателю комитета городской организации Профсоюза и Протасовой Т. Ф., специалисту комитета городской организации Профсоюза по Лазаревскому району за методическую и консультативную помощь.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.

Председатель ПК

Симоненко Т.В.