



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

(общероссийский профсоюз образования)

**КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**СОЧИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

---

Первичная профсоюзная организация

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 122 Г. СОЧИ**

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации  
МДОУ № 122 Симоненко Т.В. о проделанной работе за период с  
«20».03.2017 г. по «11».03. 2019 г.**

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации МДОУ № 122.

В нашем детском саду на отчётный период работает 47 человек, 45 из них – члены Профсоюзной организации, что составляет 95,7%, на начало 2017г – 87.5%

Из числа членов профсоюза: педагогических работников- 18 человек

Администрация – 2 человека

учебно- вспомогательного персонала - 12 человек

обслуживающий персонал – 8 человек

в отпуске по уходу за ребенком – 5 чел

работающих пенсионеров - 6 человек;

вновь прибывших – 3 чел.

В 2017г. в профсоюз вступили 10 человек, в 2018г. – 13 человека, в 2019г 3 чел.

Каждый работник понимает значимость профсоюзной организации на сегодняшний день, которая:

- защищает и представляет интересы по социально-трудовым вопросам;
- осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства работодателем и его представителями;
- проверяет ведение и хранение трудовых книжек, личных дел;
- участвует в различных комиссиях;
- проводит проверку условий труда;
- предоставляет льготные путевки на санаторно-курортное лечение;
- оказывает материальную помощь и т.д.

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства. Все вопросы решаются коллегиально, никогда не ограничивают свободу мнений, доверяют профкому и коллективу. Администрация учреждения при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза.

Стержнем успешной совместной работы администрации и профсоюзной организации по решению социально-трудовых проблем является Коллективный договор, где соблюдаются принципы, которые отражены в трудовом кодексе Российской Федерации. В нем четко обозначены вопросы трудовых отношений, оплаты и условий труда, охраны и безопасности труда, регулирования рабочего времени и времени отдыха, социальных прав, льгот и гарантий.

Только в тесном сотрудничестве администрации и профсоюза возможен успех коллектива.

Профсоюзная организация представлена во всех создаваемых администрацией МДОУ комиссиях, в том числе: по выплатам стимулирующего характера (ежемесячно), аттестационной, тарификационной, конфликтной, по охране труда. Таким образом, поддерживается равновесие между коллективом и работодателем. Мнение профкома учитывалось при распределении учебной нагрузки, составлении расписания, графика отпусков, при тарификации, в вопросах поощрения работников. Официальными документами подтверждались процедуры распределения учебной нагрузки на предстоящий учебный год, утверждение графика отпусков. Данная информация обсуждалась с работниками индивидуально и доводилась до коллектива вовремя.

За отчетный период работы с 20.03.2017г по 11.03. 2019г. было проведено 7 профсоюзных собраний, одно из которых с единой повесткой дня «О позиции членов Профсоюза к принятию федерального закона «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», на котором все единогласно постановили поддержать позицию Федерации Независимых Профсоюзов России о нецелесообразности повышения пенсионного возраста в Российской Федерации и выразить категорический протест в связи с проектируемыми изменениями, слабо связанными с задачами устойчивого развития экономики.

И 22 заседания профсоюзного комитета, на которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, культурно-массовая работа и т.д.):

Члены профкома активно участвовали в целом в жизни коллектива, являлись примером в работе, были добросовестны в исполнении поручений. На профком приглашались и другие заинтересованные лица

Очень важным считаем совместные усилия профкома и администрации в решении вопросов по охране труда. В составе комитета по охране труда члены профкома составили Соглашение по охране труда на 2017 и 2018 год. Контроль по его выполнению был осуществлялся 2 раза в год в мае и декабре, о чем составлялись акты о проверке выполнения Соглашения, подписанные заведующим МДОУ и председателем ПК. Был осуществлен контроль над организацией и качеством проведения инструктажей по ТБ. Все сотрудники МДОУ своевременно прошли все необходимые инструктажи по ТБ: вводный, на рабочем месте, по пожарной безопасности, по

электробезопасности, которые провел специалист по охране труда, выдачи СИЗ, моющих и обеззараживающих средств, выплатами сотрудникам за работу во вредных условиях труда.

В детском саду разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный режим, выполнение санитарно-гигиенических норм. Созданы уголки по технике безопасности. В течение года активно велась работа по специальной оценке условий труда. В 2018г. 4 рабочих места (повар, машинист по стирке и ремонту спецодежды и младший воспитатель) прошли специальную оценку условий труда. Общественный надзор в детском саду за соблюдением техники безопасности — выполняется уполномоченным по охране труда Смовж А.П.

На мероприятия по охране труда за отчетный период израсходовано более 1011676,00 рублей, в т.ч.:

- проведение первичных и периодических медицинских осмотров работников
- выдача спец. одежды и обуви, смывающих и обезвреживающих средств -
- проведение обучения по правилам эксплуатации теплоустановок— 2500,0
- проведение специальной оценки условий труда
- установка окон, двери пожарного выхода
- приобретение огнетушителей
- обучение по ОТ
- Приобретение медикаментов
- Проведение замера изоляции электрооборудования и электроустановок -
- Приобретение и замена светильников
- Приобретение и ремонт оборудования на пищеблоке
- Приобретение и замена смесителей
- Проведение поверки прибора учета тепловой энергии
- Проведение обучения «Оказание первой помощи»

Ежемесячно в учреждении проводятся **Дни охраны труда** (последний четверг месяца).

Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок. Здесь можно ознакомиться с информацией профсоюзной организации работников управления образования нашего города, профсоюзного комитета ДООУ, планом работы профкома, материалами периодической печати, поступившими документами, также можно узнать дни рождения наших сотрудников.

На стенде «Профсоюзный уголок» и на «Страничке профсоюза» сайта МДОУ детского сада № 122 <http://dou122.sochi-schools.ru/stranichka-profsoyuza/> освещается работа первичной профсоюзной организации: постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация - план работы, различные положения и инструкции, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, фотографии и т.д.

В ДООУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства.

Первичная профорганизация нашего сада заботится не только о производственно-правовой и социальной стабильности своих сотрудников, но и проводит мероприятия для создания их эмоционального благополучия. Таким образом, велась интересная, разноплановая работа культмассового сектора. К каждому празднику для коллектива организовывались мероприятия, которые проходили в доброй, радушной обстановке.

Празднование таких мероприятий, как «Международный женский день», «День дошкольного работника», «Новый год» помогают снять эмоциональное напряжение, отвлечься от жизненных и ежедневных проблем, и способствуют сплочению нашего коллектива. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями.

Огромную работу в работе оказывает Городская организация Профсоюза. Сочинской городской профсоюзной организацией в связи с 60- и 55-летием вручены благодарственные письма за добросовестный труд Назаровой Л.В., Серёженко О.П., Широких Н.Н., Лиманской Н.В. В августе 2017 и 2018 г. Городская организация Профсоюза подарила 7-ти будущим первоклассникам - детям членов профсоюза сертификаты на сумму по 1000 руб. каждому для приобретения канцтоваров.

Первичная профсоюзная организация ДОУ оказала материальную помощь члену профсоюза, в связи с длительным лечением и трудным материальным положением. Материальная помощь оказывалась по заявлению членов профсоюза. За отчётный период сумма средств первичной профсоюзной организации, направленных на материальную помощь составила - 9 000 рублей.

Расходование средств первичной профсоюзной организации проходит под контролем Ревизионной комиссии. За отчётный период культурно-массовую работу было израсходовано 26 000 руб.

**Оздоровление работников и членов их семей** - важное направление работы профсоюзной организации. Профсоюзный комитет регулярно информирует работников ДОУ о различных оздоровительных программах, льготных путёвках и курсовках с целью оздоровления в домах отдыха и санаториях. Информация о «Профсоюзной путёвке», о новых оздоровительных проектах размещена на сайте ДОУ, а так же в Профсоюзном уголке в учреждении.

Прошедший 2018 год был объявлен **Годом охраны труда в Профсоюзе**. Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, круглые столы, заседания профкома, а так же для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газеты «Мой профсоюз», «ПрофсоюзноЕдинство» (выпускается СГТО). Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания, информационные листки, буклеты. Наша профсоюзная организация активно участвовала в этом направлении. На сайте ДОУ, профсоюзном уголке постоянно пополнялась информация (о работе Профсоюза, новости, выпускались и размещались буклет «Помни работник

везде и всегда: главное – это охрана труда!»), памятки «По охране труда для молодого работника» «Соблюдай безопасность труда» и др.).

Представлены и занесены на электронную Доску Почёта Сочинской городской организации Профсоюза образования и науки в 2017г – 2 человека, в 2018г. 1 педагог.

Наш коллектив принимает активное участие в конкурсах, объявленных Сочинской городской организацией Профсоюза:

- Победа в краевом конкурсе «Лучший уполномоченный по ОТ» (2019г.)
- Победа в конкурсе «Лучший уголок по ОТ» (2018г.),
- Победа в конкурсе «Лучший сайт ДОУ» (2017г.),
- Победа в конкурсе «Лучший профсоюзный уголок» (2017г.),,
- 1 место в конкурсе-акции видеороликов «Скажем «Да!» охране труда» (2018г.),
- 2 место в конкурс-акции видеороликов «Я в Профсоюзе!» (2017г.),
- Участие в конкурсе агитбригад «Охране труда — профсоюзное ДА!» (2018г.),
- Участие во Всероссийском конкурсе «Гордость Профсоюза» (2018г.),
- Участие во всероссийском конкурсе «Успех и безопасность» (2017г., 2018г.),
- Члены профсоюзной организации: Старцева С.С., Лапшева Е.С., Смовж А.П. приняли участие в краевом фотоконкурсе «Моя профессия» (2018г.),
- Участие в интернет-акции «Скажем ДА! Охране труда» (2018г.)

По результатам конкурсов наша профсоюзная организация была награждена грамотами и денежной премией.

В 2019 г. в г. Сочи стартует ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных (Постановление Исполкома Профсоюза от 23 сентября 2018 года №14-5)

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОУ Вареничевой Татьяне Васильевне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

Особую благодарность мы хотим выразить Агеевой М. А., председателю комитета городской организации Профсоюза и Протасовой Т. Ф., специалисту комитета городской организации Профсоюза по Лазаревскому району за методическую и консультативную помощь, за высокую оценку нашей деятельности. И в результате - награждение председателя ПК Симоненко Т.В.- почётной грамотой президиума союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» и заведующей Вареничевой Т.В. — грамотой профсоюза работников народного образования и науки РФ.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.

В заключении мне хотелось бы сказать, что наша профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, это фактор, способствующий формированию здорового морально-психологического климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные потенциалы. Быть членом профсоюза - сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель ПК

Симоненко Т.В.