



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
(общероссийский профсоюз образования)
КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
СОЧИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Первичная профсоюзная организация

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 122 Г. СОЧИ**

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МДОУ № 122 Симоненко Т.В. о проделанной работе за 2018г.**

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации МДОУ № 122.

В нашем детском саду на отчётный период работает 45 человек, 43 из них – члены Профсоюзной организации, что составляет 95,6%.

В 2018г. в профсоюз вступили 10 человек.

Каждый работник понимает значимость профсоюзной организации на сегодняшний день, которая:

- защищает и представляет интересы по социально-трудовым вопросам;
- осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства работодателем и его представителями;
- проверяет ведение и хранение трудовых книжек, личных дел;
- участвует в различных комиссиях;
- проводит проверку условий труда;
- предоставляет льготные путевки на санаторно-курортное лечение;
- оказывает материальную помощь и т.д.

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства. Все вопросы решаются коллегиально, никогда не ограничивают свободу мнений, доверяют профкому и коллективу. Администрация учреждения при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза.

Стержнем успешной совместной работы администрации и профсоюзной организации по решению социально-трудовых проблем является Коллективный договор, где соблюдаются принципы, которые отражены в трудовом кодексе Российской Федерации. В нем четко обозначены вопросы трудовых отношений, оплаты и условий труда, охраны и безопасности труда, регулирования рабочего времени и времени отдыха, социальных прав, льгот и гарантий.

Только в тесном сотрудничестве администрации и профсоюза возможен успех коллектива.

Профсоюзная организация представлена во всех создаваемых администрацией МДОУ комиссиях, в том числе: по выплатам

стимулирующего характера (ежемесячно), аттестационной, тарификационной, конфликтной, по охране труда. Таким образом, поддерживается равновесие между коллективом и работодателем. Мнение профкома учитывалось при распределении учебной нагрузки, составлении расписания, графика отпусков, при тарификации, в вопросах поощрения работников. Официальными документами подтверждались процедуры распределения учебной нагрузки на предстоящий учебный год, утверждение графика отпусков. Данная информация обсуждалась с работниками индивидуально и доводилась до коллектива вовремя.

За отчетный период работы в 2018г. было проведено 3 профсоюзных собрания, одно из которых с единой повесткой дня «О позиции членов Профсоюза к принятию федерального закона «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», на котором все единогласно постановили поддержать позицию Федерации Независимых Профсоюзов России о нецелесообразности повышения пенсионного возраста в Российской Федерации и выразить категорический протест в связи с проектируемыми изменениями, слабо связанными с задачами устойчивого развития экономики.

И 12 заседаний профсоюзного комитета, на которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, культурномассовая работа и т.д.):

Члены профкома активно участвовали в целом в жизни коллектива, являлись примером в работе, были добросовестны в исполнении поручений. На профком приглашались и другие заинтересованные лица

Очень важным считаем совместные усилия профкома и администрации в решении вопросов по охране труда. В составе комитета по охране труда члены профкома составили Соглашение по охране труда на 2018 год. Контроль по его выполнению был осуществлен 2 раза в год в мае и декабре, о чем был составлен акт о проверке выполнения Соглашения, подписанный заведующим МДОУ и председателем ПК. Был осуществлен контроль над организацией и качеством проведения инструктажей по ТБ. Все сотрудники МДОУ своевременно прошли все необходимые инструктажи по ТБ: вводный, на рабочем месте, по пожарной безопасности, по электробезопасности, которые провел специалист по охране труда, выдачи СИЗ, моющих и обеззараживающих средств, выплатами сотрудникам за работу во вредных условиях труда.

В детском саду разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный режим, выполнение санитарно-гигиенических норм. Созданы уголки по технике безопасности. В течение года активно велась работа по специальной оценке условий труда. В 2018г. 4 рабочих места (повар, машинист по стирке и ремонту спецодежды и младший воспитатель) прошли специальную оценку условий труда. Общественный надзор в детском саду за соблюдением техники безопасности — выполняется уполномоченным по охране труда Смовж А.П.

На мероприятия по охране труда за отчётный период израсходовано более 463291,00 рублей, в т.ч.:

- проведение первичных и периодических медицинских осмотров работников в 2018г. – 116648,00 рублей
- выдача спец. одежды и обуви, смывающих и обезвреживающих средств - 31480,00 руб.;
- проведение обучения по правилам эксплуатации теплоустановок – 2500,00руб.;
- проведение специальной оценки условий труда в 2018г. 4 раб. мест - 4000,00 руб,
- установка окон, двери пожарного выхода – 130300,00руб.
- приобретение огнетушителей – 14420,00руб.
- обучение по ОТ 1 чел. – 1500,00 руб.
- Приобретение медикаментов – 3000,00 руб.
- Проведение замера изоляции электрооборудования и электроустановок - 15588,00 руб.
- Приобретение и замена светильников – 35950,00 руб.
- Приобретение и ремонт оборудования на пищеблоке - 70065,00 руб.
- Приобретение и замена смесителей – 21340,00 руб.
- Проведение поверки прибора учета тепловой энергии – 18000 руб.
- Проведение обучения «Оказание первой помощи» - 3000 руб.

Всемирный день охраны труда 28 апреля 2018 г. прошёл под девизом **«Охрана труда: молодые работники особенно уязвимы»**. В нашем саду были проведены различные мероприятия, приуроченные к этому дню: круглый стол по теме: «Безопасность на рабочем месте» с показом презентации «Помни работник везде и всегда: главное – это охрана труда!», участие в конкурсе и акциях, выпуск буклета.



Ежемесячно в учреждении проводятся **Дни охраны труда** (последний четверг месяца).



В преддверии Всемирного дня ОТ в Сочи с 9.04 по 13.04 проходила Всероссийская неделя охраны труда. Главная тема Недели в 2018 году – «Сфера охраны труда: достижения и вызовы». Какую роль должна иметь охрана труда в системе социальной защиты работников в условиях новых экономических вызовов и стремительно меняющегося рынка труда в России? Каково будущее охраны труда в перспективе цифровой экономики и повышения производительности труда? Эти вопросы обсуждали участники ВНОТ с участием ведущих российских и международных экспертов в области безопасности труда.

Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок. Здесь можно ознакомиться с информацией профсоюзной организации работников управления образования нашего

города, профсоюзного комитета ДОУ, планом работы профкома, материалами периодической печати, поступившими документами, также можно узнать дни рождения наших сотрудников.

На стенде «Профсоюзный уголок» и на «Страничке профсоюза» сайта МДОУ детского сада № 122 <http://dou122.sochi-schools.ru/stranichka-profsoyuza/> освещается работа первичной профсоюзной организации: постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация - план работы, различные положения и инструкции, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, фотографии и т.д.

В ДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства. Первичная профорганизация нашего сада заботится не только о производственно-правовой и социальной стабильности своих сотрудников, но и проводит мероприятия для создания их эмоционального благополучия.



Таким образом, велась интересная, разноплановая работа культмассового сектора. К каждому празднику для коллектива организовывались мероприятия, которые проходили в доброй, радушной обстановке.

Празднование таких мероприятий, как «Международный женский день», «День дошкольного работника», «Новый год» помогают снять эмоциональное напряжение, отвлечься от жизненных и ежедневных проблем, и способствуют сплочению нашего коллектива.

Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями.

Огромную работу в работе оказывает Городская организация Профсоюза. Сочинской городской профсоюзной организацией воспитателю Широких Н.Н. в связи с 55-летием вручено благодарственное письмо за добросовестный труд. В августе 2018 г. Городская организация Профсоюза подарила 6-ти будущим первоклассникам - детям членов профсоюза сертификаты на сумму по 1000 руб. каждому для приобретения канцтоваров.



Первичная профсоюзная организация ДОУ оказала материальную помощь члену профсоюза, в связи с длительным лечением и трудным материальным положением. Материальная помощь оказывалась по заявлению членов профсоюза. В 2018 г. сумма средств первичной профсоюзной организации, направленных на материальную помощь составила - 3 000 рублей (Смовж А.П.)

Расходование средств первичной профсоюзной организации проходит под контролем Ревизионной комиссии. За отчётный 2018г. было израсходовано 17 000 руб.:

- оказание материальной помощи – 3 000р;
- культурно-массовая работа- 14 000р;

Прошедший 2018 год был объявлен **Годом охраны труда в Профсоюзе**. Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, круглые столы, заседания профкома, а так же для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газеты «Мой профсоюз», «ПрофсоюзноЕдинство» (выпускается СГТО). Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания, информационные листки, буклеты. Наша профсоюзная организация активно участвовала в этом направлении. На сайте ДОУ, профсоюзном уголке постоянно пополнялась информация (о работе Профсоюза, новости, выпускались и размещались буклет «Помни работник везде и всегда: главное – это охрана труда!», памятки «По охране труда для молодого работника» «Соблюдай безопасность труда» и др.).

Представлен и занесен на электронную Доску Почёта Сочинской городской организации Профсоюза образования и науки в 2018г. 1 педагог: Белых Елена Владимировна, старший воспитатель.

Наш коллектив принимает активное участие в конкурсах, объявленных Сочинской городской организацией Профсоюза в «Год **охраны труда в Профсоюзе**» и побеждает:

- Победа в конкурсе «Лучший уголок по ОТ»,
- 1 место в конкурсе-акции видеороликов «Скажем «Да!» охране труда»
- Участие в конкурсе агитбригад «Охране труда — профсоюзное ДА!»
- Участие во Всероссийском конкурсе «Гордость Профсоюза»
- Участие во всероссийском конкурсе «Успех и безопасность»
- Члены профсоюзной организации: Старцева С.С., Лапшева Е.С., Смовж А.П. приняли участие в краевом фотоконкурсе «Моя профессия»
- Участие в интернет-акции «Скажем ДА! Охране труда»
-



По результатам конкурсов наша профсоюзная организация была награждена грамотами и денежной премией.

С 19 по 21 октября 2018 года я приняла участие в городском семинаре председателей профсоюзных организаций по теме: «Модернизация системы образования – модернизация Профсоюза. Актуальные вопросы».

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОО Вареничевой Татьяне Васильевне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.



Особую благодарность мы хотим выразить Агеевой М. А., председателю комитета городской организации Профсоюза и Протасовой Т. Ф., специалисту комитета городской организации Профсоюза по



Лазаревскому району за методическую и консультативную помощь, за высокую оценку нашей деятельности. И в результате - награждение председателя ПК Симоненко Т.В.- почётной грамотой президиума союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» и заведующей Вареничевой Т.В. — грамотой профсоюза работников народного образования и науки РФ.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОО – престижной.

В заключении мне хотелось бы сказать, что наша профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, это фактор, способствующий формированию здорового морально-психологического климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные потенциалы. Быть членом профсоюза - сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель ПК

Симоненко Т.В.