



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

(общероссийский профсоюз образования)

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

СОЧИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Первичная профсоюзная организация

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 122 Г. СОЧИ**

**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МДОУ № 122 Симоненко Т.В. о проделанной работе за 2016г.**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МДОУ № 122 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о ППО
- Коллективного договора

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации МДОУ № 122.

В нашем детском саду на конец 2016г. работает 51 человек, 44 из них – члены Профсоюзной организации, что составляет 86%. За 2016г. в профсоюз вступили 8 человек.

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределении фонда стимулирования труда. Члены профкома входят в состав всех комиссий. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

В сентябре 2016г. начались переговоры по заключению нового коллективного договора на 2017-2019гг., регулирующей социально-трудовые отношения в ДОУ, заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. С этой целью на равноправной основе была создана постоянно действующая Комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного

договора. 12.12.2016г. (протокол №2) на собрании трудового коллектива были подведены итоги выполнения коллективного договора на 2013-2016гг. и единогласно заключён новый Коллективный договор на 2017-2019гг.

За отчётный период работы состоялось 10 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- Работа администрации и профкома по проведению аттестации педагогических работников в образовательном учреждении в 2016 - 2017 учебном году.

- Проведение специальной оценки условий труда в учреждении. (протокол № 19 от 22.11.2016г.)

- Своевременность прохождения медицинских осмотров работников МДОУ (протокол № 18 от 18.10.2016г.)

- Порядок выплат стимулирующего характера работникам МДОУ (протокол № 11 от 11.01.2016г., № 12 от 17.02.2016г., № 13 от 14.03.2016г.).

- Работа администрации с молодыми специалистами, закрепление наставников (протокол № 11 от 11.01.2016г.).

- Соблюдение трудового законодательства в ДОУ, части заключения эффективных контрактов (протокол № 13 от 14.03.2016г.).

- Выполнение Соглашения по охране труда за 1 и 2 полугодие 2016г. протокол № 15 от 22.05.2016г., № 20 от 12.12.2016г.)

За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома МДОУ учтено работодателем при:

- Согласовании расписаний занятий, кружков, режима работы (протокол № 16 от 28.08.2016г.);

- Утверждении графика отпусков работников МДОУ (протокол № 20 от 12.12.2016г.);

- Согласовании с администрацией тарификации и учебной нагрузки на 2016-2017 учебный год (протокол № 16 от 28.08.2016г.);

- Утверждение локальных актов (протокол № 20 от 12.12.2016г.).

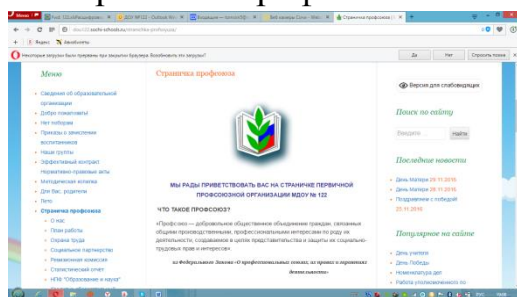
Профсоюзная организация представлена во всех создаваемых администрацией МДОУ комиссиях, в том числе: аттестационной, тарификационной, конфликтной, по охране труда. Таким образом, поддерживается равновесие между коллективом и работодателем. Мнение профкома учитывалось при распределении учебной нагрузки, составлении расписания, графика отпусков, при тарификации, в вопросах поощрения работников. Официальными документами подтверждались процедуры распределения учебной нагрузки на предстоящий учебный год, утверждение графика отпусков. Данная информация обсуждалась с работниками индивидуально и доводилась до коллектива вовремя. Члены профкома активно участвовали в целом в жизни коллектива, являлись примером в работе, были добросовестны в исполнении поручений. На профком приглашались и другие заинтересованные лица

Очень важным считаем совместные усилия профкома и администрации в решении вопросов по охране труда. В детском саду разработана вся

необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный режим, выполнение санитарно-гигиенических норм. Созданы уголки по технике безопасности. В течение года активно велась работа по аттестации рабочих мест. В 2016 году 12 рабочих мест прошли специальную оценку условий труда. Общественный надзор в детском саду за соблюдением техники безопасности — выполняется уполномоченным по охране труда Смовж А.П. На мероприятия по охране труда израсходовано 310 340 рублей, в т.ч.:

- проведение первичных и периодических медицинских осмотров работников -113880 руб.
- выдача спец. одежды и обуви, смывающих и обезвреживающих средств - 26160 руб.;
- проведение обучения нормам ОТ – 1300 руб.;
- проведение обучения по правилам эксплуатации теплоустановок – 4000 руб.;
- проведение специальной оценки условий труда – 18000 руб.
- установка окон – 147000 руб.

На стенде «Профсоюзный уголок» и на «Страничке профсоюза» сайта МДОУ детского сада № 122 <http://dou122.sochi-schools.ru/stranichka-profsoyuza/> освещается работа первичной профсоюзной организации: постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация - план работы, различные положения и инструкции, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, фотографии и т.д.



2016 год — год правовой культуры в Общероссийском Профсоюзе образования. В связи с этим был разработан план первичной профсоюзной организации МДОУ № 122 по участию в мероприятиях 2016 года — Года правовой культуры

В ДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз». Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

Празднование таких мероприятий, как «Международный женский день», «День дошкольного работника», «Новый год» помогают снять эмоциональное напряжение, отвлечься от жизненных и ежедневных проблем, и способствуют сплочению нашего коллектива. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями.

Огромную работу в работе оказывает Городская организация Профсоюза. Сочинской городской профсоюзной организацией в связи с 30-летием детскому саду было вручено адресное письмо и ценный подарок, воспитателю Саримахмудову Н.А. в связи с 55-летием вручено благодарственное письмо за добросовестный труд.



28 апреля традиционно проводили Всемирный день охраны труда. В этом году он проводился под девизом «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов». Педагог-психолог Мумджян М.М. провела тренинг релаксации и снятия напряжения у педагогов.

Очень важным вопросом остаётся оздоровление сотрудников. Все сотрудники детского сада проходят ежегодный медосмотр. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам. Нам каждый год предлагают поехать и поправить своё здоровье в санаториях и профилакториях Сочи, Анапы, Крыма и др. Мне жаль, что в этом году ни один из членов коллектива не воспользовался своим правом на получение санаторно – курортного лечения.

С целью расширения блока социальной поддержки для работников отрасли, краевая организация сотрудничает с кампанией медицинского страхования «Альфа Страхование». Все члены профсоюза ДООУ № 122 получают сервисные карты льготного обслуживания в ряде клиник и аптек по всему Краснодарскому краю на проведение лабораторных исследований, приём специалистов, проведение ультразвуковых исследований, магнитно-резонансной томографии, приобретение медикаментов, оказание стоматологических услуг.

Первичная профсоюзная организация ДООУ оказала материальную помощь члену профсоюза, в связи с со сложной операцией. Материальная помощь оказывается по заявлению члена профсоюза. В 2016 г. сумма средств первичной профсоюзной организации, направленных на материальную помощь составила - 3 000 рублей (1 человек).

Профсоюзным комитетом в 2016 г. был организован сбор благотворительных средств для оказания материальной помощи членам нашего коллектива- на сумму 8 000 рублей.

Расходование средств первичной профсоюзной организации проходит под контролем Ревизионной комиссии. В 2016г. средства расходовались:

- оказание материальной помощи – 3 000р;
- культурно-массовая работа- 14 000р;

25 ноября 2016г. наша команда участвовала в городском конкурсе агитбригад профсоюзных дошкольных организаций «Команда, без которой нам не жить!» и заняла 2-е место среди агитбригад ДОО. Главная цель конкурса - пропаганда значимости Профсоюза в жизни коллектива, прославления педагогического труда, создания в коллективах атмосферы

единства, сплоченности и взаимовыручки. Тема агитбригады «Команда, без которой нам не жить!», прошла красной нитью через все выступление. Яркое и зрелищное выступление настоящей агитбригады запомнилось всем, а стихотворные и песенные строчки говорили о том, что молодежь гордится тем, что она состоит в профсоюзе.



У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.

Председатель ПК

Симоненко Т.В.