

**Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение**  
**детский сад № 122 г. Сочи**  
(наименование профсоюзной организации)

**Протокол № 2**  
**общего собрания трудового коллектива,**  
**проводимого по инициативе профкома**

от 20.12.2017г

Председатель собрания: Вареничева Татьяна Васильевна  
Секретарь собрания: Белых Елена Владимировна

Всего численность работников 45 человек  
Присутствовали 40 человека

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Итоги выполнения Коллективного договора за 2017 год.

**СЛУШАЛИ: Симоненко Тамару Васильевну, председателя ПК, об итогах выполнения Коллективного договора за 2017г.**

Коллективный договор между работниками и Администрацией МДОУ детского сада № 122 г. Сочи был принят на собрании трудового коллектива (протокол № 2 от 12 декабря 2016г.), прошел уведомительную регистрацию 19.12.2016г № 119-л и действует с 01.01.2017г. по 31.12.2019г.

**Раздел II. Трудовые отношения.**

Трудовые договора (эффективные контракты) заключены со всеми работниками образовательного учреждения и составлены в 2-х экземплярах. В связи с изменением тарификации и повышением должностных окладов были заключены дополнительные соглашения. Все зарегистрированы в журнале регистрации.

На всех сотрудников, согласно штатному расписанию, имеются согласованные с профсоюзом должностные инструкции, во всех должностных инструкциях имеются росписи сотрудников об ознакомлении.

**Раздел III. Содействие занятости, повышению квалификации работников, закреплению профессиональных кадров**

Профсоюзный комитет в течение 2017г участвовал в работе по аттестации педагогических кадров, повышению квалификации педагогических работников, участвовал в тарификации и предварительном комплектовании на будущий учебный год.

В 2017 году 2 человека (Унгурян В.Е., Смовж А.П.), совмещали работу с успешным обучением в учреждениях высшего профессионального образования (Сочинский государственный университет).

11 педагогов в 2017г. прошли курсы повышения квалификации в ЧОУ ДПО «СЦО».

Все педагогические работники прошли КПК «Обучение навыкам оказания первой медицинской помощи».

10 человек в 2017г. повысили свою квалификационную категорию (первая - 4 чел., высшая - 1чел., соответствие занимаемой должности – 5 чел.)

В 2017г. воспитатель Старцева Софья Сергеевна участвовала в профессиональном конкурсе и стала победителем ежегодного краевого конкурса «Лучшие педагогические работники дошкольных образовательных организаций в 2017 году», награждена Знаком Почёта «Признание и почёт сочинцев». Симоненко Тамара Васильевна в 2017. награждена знаком почета «За трудовые успехи на благо города Сочи»

#### **Раздел IV. Рабочее время и время отдыха.**

Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с «Правилами внутреннего трудового распорядка». Были выделены перерывы для работников с 8- ми часовым рабочим днем. В течение 2017 года работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков. Также были предоставлены дополнительные оплачиваемые отпуска (7 дней) поварам, машинисту по стирке и заместителю заведующего по ХР.

#### **Раздел V. Оплата и нормирование труда.**

В области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в данных разделах. Выплаты заработной платы производились своевременно. Стимулирование труда и компенсационные выплаты проводились в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада № 122 г. Сочи и Порядком выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада № 122 г. Сочи.

В соответствии с законодательством производились выплаты за выполнение работ с вредными или опасными условиями труда (повара, машинисты по стирке, кухонные рабочие – 12%) Производились доплаты при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников. Ежемесячно работала комиссия по распределению стимулирующих выплат педагогическим работникам.

#### **Раздел VI. Социальные гарантии и льготы.**

Личные дела уволенных работников хранятся 75 лет. В Пенсионный фонд отчисляются средства, предусмотренные законом. В мае 2017 году было оформлено пенсионное дело Назаровой Л.В., вышедшей на трудовую пенсию.

За отчетный период было выплачено 6000 рублей материальной помощи 2 работникам МДОУ по объективным причинам.

#### **Раздел VII. Охрана труда и здоровья.**

Одной из обязанностей работодателя является обеспечение работников безопасными условиями труда. Для реализации этой задачи был разработан план мероприятий по охране и улучшению безопасности труда. На данный момент реализованы следующие пункты:

В мае 2017 года проведена специальная оценка условий труда 5 рабочих мест. На сегодняшний момент все рабочие места МДОУ прошли специальную оценку условий труда.

5 сотрудников МДОУ обучены нормам охраны труда – трое из них в мае 2017г. Проведено обучение работников безопасным методам и приемам работы, организована комиссия по проверке знаний норм по охране труда работников МДОУ, на электрооборудования нанесены все необходимые знаки безопасности, заменены электросветильники, проведены замеры освещения в кабинетах.

В 2017г. специалист по ОТ Чеботаева О.В. прошла обучение по электробезопасности и теплоустановкам В ноябре 2017г 33 работника прошли периодические медицинские осмотры в соответствии с Перечнем профессий, которым данный вид деятельности необходим. Сотрудникам, в соответствии с перечнем профессий и работ, выданы все необходимые СИЗ, специальная одежда, мыло, смывающие и обеззараживающие средства своевременно. С января 2017г установлены надбавки за работу во вредных условиях труда уборщику служебных помещений, повару, машинисту по стирке, кухонному рабочему и ответственному за разведение дезсредств в размере 12%. 27 апреля 2017 года проведен день охраны труда. В коллективе постоянно проводится разъяснительная работа по вопросам охраны труда. В МДОУ имеется уголок охраны труда.

В 2017 году был избран уполномоченный по охране труда (Смовж А.П.) и утвержден план работы (протокол №1 профсоюзного собрания МДОУ № 122 от 20.04.2017г). Деятельность уполномоченного осуществляется в соответствии с Должностной инструкцией уполномоченного по охране труда.

## **Раздел VIII. Гарантии прав профсоюзной организации и членов профсоюза**

В нашем образовательном учреждении профсоюзная организация ведет активную деятельность при поддержке Администрации. Ежемесячно на профсоюзный счет перечисляются членские профсоюзные взносы в размере, предусмотренном Уставом профсоюза. Все денежные средства расходуются в соответствии со «Сметой расходов профсоюзных взносов».

## **Раздел IX. Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора**

Разработан план мероприятий по реализации настоящего коллективного договора на текущий год и 2 раза в год (май, декабрь) на общем собрании работников анализируется ход его выполнения.

Таким образом, «Коллективный договор» в 2017 году по основным пунктам был выполнен.

**ВЫСТУПИЛИ:** Вареничева Татьяна Васильевна, заведующий МДОУ № 122, которая отметила, что администрация детского сада № 122 тесно сотрудничает с профсоюзным комитетом. Вся необходимая нормативно-правовая документация, локальные акты, распределение доплат, надбавок и премий, графики отпусков обсуждаются и согласовываются с профсоюзным комитетом. За отчетный период нарушений по начислению и выплате заработной платы не было. Все доплаты и надбавки систематически выплачиваются всем работникам учреждения. При выплате заработной платы работнику вручался под роспись расчетный листок.

Оплачиваемые отпуска предоставлялись в соответствии с графиком отпусков, утверждённом 12.12.2016г. (протокол №20 от 12.12.2016г.) Продление, перенесение, разделение производилось только с письменного согласия работника в случаях, предусмотренных ст. 124-125 ТК РФ.

**Смовж Анна Петровна, член профсоюзного комитета, уполномоченный по охране труда с вопросом соблюдения норм, правил охраны труда.**

Смовж А.П. проинформировала о работе Профсоюзного комитета по охране труда за период с января по декабрь 2017г. В учреждении имеются все нормативные акты и Инструкции по охране труда и пожарной безопасности в соответствии с Номенклатурой дел. Все сотрудники ознакомлены под роспись с инструкциями по охране труда. В соответствии с графиком были проведены инструктажи по технике безопасности. Проводилось обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации. Есть график проведения проверок, создана комиссия по проверке знаний по ОТ, приказ от 09.01.2017г № 12-од «О назначении комиссии по проверке знаний по ОТ». На паритетной основе совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации создана комиссия по охране труда для осуществления контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением Соглашения по охране труда.

**Торосян Рузанна Сергеевна, воспитатель МДОУ,** которая предложила работу МДОУ № 122 по выполнению коллективного договора за 2017г. считать удовлетворительной.

**ГОЛОСОВАЛИ:** За – 40 ч, против – 0, воздержались – 0.  
(После голосования постановление принято) Единогласно.

**ПОСТАНОВИЛИ:** Работу МДОУ № 122 по выполнению коллективного договора за 2017г. считать удовлетворительной.

Председатель собрания \_\_\_\_\_ Вареничева Т.В.

Секретарь собрания \_\_\_\_\_ Белых Е.В.