



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

(общероссийский профсоюз образования)

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

СОЧИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Первичная профсоюзная организация

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 122 Г. СОЧИ**

**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МДОУ № 122 Симоненко Т.В. о проделанной работе за отчётный период
с марта 2015г. по март 2017г.**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МДОУ № 122 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о ППО
- Коллективного договора

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации МДОУ № 122.

В нашем детском саду на отчётный период работает 48 человек, 42 из них – члены Профсоюзной организации, что составляет 87,5%.

Из числа членов профсоюза:

- педагогических работников- 19 человек
- учебно- вспомогательного персонала - 15 человек
- обслуживающий персонал – 8 человек
- работающих пенсионеров - 6 человек;
- вновь прибывших - 2чел.
- в отпуске по уходу за ребенком – 5 чел

В 2016г. в профсоюз вступили 8 человек, в 2017г. – 2 человека.

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределении фонда стимулирования труда. Члены профкома входят в состав всех комиссий. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который

регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

В сентябре 2016г. начались переговоры по заключению нового коллективного договора на 2017-2019гг., регулирующий социально-трудовые отношения в ДООУ, заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. С этой целью на равноправной основе была создана постоянно действующая Комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора. 12.12.2016г. (протокол №2) на собрании трудового коллектива были подведены итоги выполнения коллективного договора на 2013-2016гг. и единогласно заключён новый Коллективный договор на 2017-2019гг.

За отчётный период работы состоялось с апреля 2015 по март 2017г. состоялось 4 профсоюзных собрания и 23 заседания профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- Работа администрации и профкома по проведению аттестации педагогических работников в образовательном учреждении в 2015 – 2016 и 2016 - 2017 учебном году.

- Проведение специальной оценки условий труда в учреждении. (протокол № 6 от 28.09.2015г , № 19 от 22.11.2016г.)

- Своевременность прохождения медицинских осмотров работников МДОУ (протокол № 18 от 18.10.2016г.)

- Порядок выплат стимулирующего характера работникам МДОУ (№ 5 от 30.08.2015г , протокол № 8 от 30.11.2015г., № 10 от 14.12.2015г, № 11 от 11.01.2016г., № 12 от 17.02.2016г., № 13 от 14.03.2016г.).

- Работа администрации с молодыми специалистами, закрепление наставников (протокол № 11 от 11.01.2016г.).

- Соблюдение трудового законодательства в ДООУ, части заключения эффективных контрактов (протокол № 13 от 14.03.2016г).

- Выполнение Соглашения по охране труда за 1 и 2 полугодие 2015г. протокол № 2 от 26.05.2015г., № 10 от 14.12.2015г., за 1 и 2 полугодие 2016г. протокол № 15 от 22.05.2016г., № 20 от 12.12.2016г.)

За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома МДОУ учтено работодателем при:

- Согласовании расписаний занятий, кружков, режима работы (протокол № 5 от 30.08.2015г , № 16 от 28.08.2016г.);

- Утверждении графика отпусков работников МДОУ (протокол № 10 от 14.12.2015г , № 20 от 12.12.2016г.);

- Согласовании с администрацией тарификации и учебной нагрузки на учебный год (протокол № 5 от 30.08.2015г , № 11 от 11.01.2016г , № 16 от 28.08.2016г.);

- Утверждение локальных актов (протокол № 20 от 12.12.2016г.).

Профсоюзная организация представлена во всех создаваемых администрацией МДОУ комиссиях, в том числе: аттестационной, тарификационной, конфликтной, по охране труда. Таким образом,

поддерживается равновесие между коллективом и работодателем. Мнение профкома учитывалось при распределении учебной нагрузки, составлении расписания, графика отпусков, при тарификации, в вопросах поощрения работников. Официальными документами подтверждались процедуры распределения учебной нагрузки на предстоящий учебный год, утверждение графика отпусков. Данная информация обсуждалась с работниками индивидуально и доводилась до коллектива вовремя. Члены профкома активно участвовали в целом в жизни коллектива, являлись примером в работе, были добросовестны в исполнении поручений. На профком приглашались и другие заинтересованные лица

Очень важным считаем совместные усилия профкома и администрации в решении вопросов по охране труда. В детском саду разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный режим, выполнение санитарно-гигиенических норм. Созданы уголки по технике безопасности. В течение года активно велась работа по аттестации рабочих мест. В 2015г. 7 рабочих мест, а в 2016 году 12 рабочих мест прошли специальную оценку условий труда. Общественный надзор в детском саду за соблюдением техники безопасности — выполняется уполномоченным по охране труда Смовж А.П.

На мероприятия по охране труда за отчетный период израсходовано более 450 000 рублей, в т.ч.:

- проведение первичных и периодических медицинских осмотров работников – в 2015г. - 104 400 рублей, в 2016г. - 113880 руб.
- выдача спец. одежды и обуви, смывающих и обезвреживающих средств - 26160 руб.;
- проведение обучения нормам ОТ – в 2015г.-1300 руб., в 2016г.-1300 руб.;
- проведение обучения по правилам эксплуатации теплоустановок – 4000 руб.;
- проведение специальной оценки условий труда – в 2015г. 7 раб. мест, - 14000 руб, 2016г. 12 раб. мест.- 18000 руб.
- установка окон – 147000 руб.

На стенде «Профсоюзный уголок» и на «Страничке профсоюза» сайта МДОУ детского сада № 122 <http://dou122.sochi-schools.ru/stranichka-profsoyuza/> освещается работа первичной профсоюзной организации: постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация - план работы, различные положения и инструкции, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, фотографии и т.д.

По итогам городского конкурса «Эффективность работы первичных профсоюзных организаций» среди первичных профсоюзных организаций в 2016г. наша профсоюзная организация заняла 1 место.

По итогам городского конкурса «На лучшую профсоюзную страницу на сайте образовательного учреждения» среди первичных профсоюзных организаций в 2016г. наша профсоюзная страничка заняла 2 место.

В ДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз». Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

Празднование таких мероприятий, как «Международный женский день», «День дошкольного работника», «Новый год» помогают снять эмоциональное напряжение, отвлечься от жизненных и ежедневных проблем, и способствуют сплочению нашего коллектива. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями.

Огромную работу в работе оказывает Городская организация Профсоюза. Сочинской городской профсоюзной организацией в связи с 30-летием детскому саду было вручено адресное письмо и ценный подарок, воспитателю Саримахмудову Н.А. в связи с 55-летием вручено благодарственное письмо за добросовестный труд.

В июне 2015 г Профсоюзная организация МДОУ ходатайствовала перед Сочинской городской профсоюзной организацией о выделении материальной помощи Белых Е.В. В связи со стихийным бедствием – наводнением, имуществу Белых Е.В. был нанесён ущерб (частичная потеря имущества). Сочинской городской профсоюзной организацией была выделена материальная помощь в размере 15000 (пятнадцать тысяч) руб.

В сентябре 2015г. Сочинская городская профсоюзная организация выделила путёвку в дом отдыха г.Геленджик воспитателю Широких Н.Н., занявшей 3 место в городском конкурсе «Воспитатель года-2015»

28 апреля традиционно проводили Всемирный день охраны труда. В 2016г. он проводился под девизом «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов». Педагог-психолог Мумджян М.М. провела тренинг релаксации и снятия напряжения у педагогов.

Очень важным вопросом остаётся оздоровление сотрудников. Все сотрудники детского сада проходят ежегодный медосмотр. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам. Нам каждый год предлагают полечиться и поправить своё здоровье в санаториях и профилакториях Сочи, Анапы, Крыма и др. Мне жаль, что в этом году ни один из членов коллектива не воспользовался своим правом на получение санаторно – курортного лечения.

С целью расширения блока социальной поддержки для работников отрасли, краевая организация сотрудничает с кампанией медицинского страхования «Альфа Страхование». Все члены профсоюза ДОУ № 122

получают сервисные карты льготного обслуживания в ряде клиник и аптек по всему Краснодарскому краю на проведение лабораторных исследований, приём специалистов, проведение ультразвуковых исследований, магнитно-резонансной томографии, приобретение медикаментов, оказание стоматологических услуг.

Первичная профсоюзная организация ДОО оказала материальную помощь члену профсоюза, в связи с со сложной операцией. Материальная помощь оказывается по заявлению члена профсоюза. В 2016 г. сумма средств первичной профсоюзной организации, направленных на материальную помощь составила - 3 000 рублей (1 человек).

Профсоюзным комитетом в 2016 г. был организован сбор благотворительных средств для оказания материальной помощи членам нашего коллектива- на сумму 8 000 рублей.

Расходование средств первичной профсоюзной организации проходит под контролем Ревизионной комиссии. За отчётный период апреля 2015 по март 2017г. было израсходовано 34 000 руб.:

- оказание материальной помощи – 3 000р;
- культурно-массовая работа- 31 000р;

25 ноября 2016г. наша команда участвовала в городском конкурсе агитбригад профсоюзных дошкольных организаций «Команда, без которой нам не жить!» и заняла 2-е место среди агитбригад ДОО. Главная цель конкурса - пропаганда значимости Профсоюза в жизни коллектива, прославления педагогического труда, создания в коллективах атмосферы единства, сплоченности и взаимовыручки. Тема агитбригады «Команда, без которой нам не жить!», прошла красной нитью через все выступление. Яркое и зрелищное выступление настоящей агитбригады запомнились всем, а стихотворные и песенные строчки говорили о том, что молодежь гордится тем, что она состоит в профсоюзе.

За истекший период профсоюзная организация нашего детского сада активно поддержала

- акцию, проводимую 7 октября 2015 года Федерацией Независимых Профсоюзов России «За Достойный труд!», которая в этом году проходит под общим лозунгом: «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!».
- Постановление VII Съезд Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в вопросе принятия властью всех уровней эффективных мер по финансовому обеспечению выполнения Указов Президента Российской Федерации от 2012 года по повышению заработной платы педагогических работников. Профсоюзной организацией была направлена телеграмма в адрес Правительства РФ. (протокол профсоюзного собрания № 1 от 07.10.2015г)

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОУ Вареничевой Татьяне Васильевне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

Особую благодарность мы хотим выразить Агеевой М. А., председателю комитета городской организации Профсоюза и Протасовой Т. Ф., специалисту комитета городской организации Профсоюза по Лазаревскому району за методическую и консультативную помощь.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.

Председатель ПК

Симоненко Т.В.