



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
КОМИТЕТ

**КРАСНОДАРСКОЙ
КРАЕВОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

350000, г. Краснодар, ул. Красноармейская, 70
тел. 8(861) 259-59-12; факс 8(861) 259-75-95
<http://www.esur.ru/krasnodar/>, e-mail: krajkom-p
От **29.09.2016 г.** № **01-06/466**

На № _____ от _____

Председателям территориальных
организаций Профсоюза,
первичных профорганизаций
высшего и среднего
профессионального образования

Уважаемые коллеги!

Комитет краевой территориальной организации Профсоюза обращает ваше внимание на то, что 3 октября текущего года вступает в силу Федеральный закон от 03.07.2016 г. № 272-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда".

Согласно абзацу 5 части 1 статьи 21 Трудового кодекса РФ (далее – также ТК РФ, Кодекс) работники имеют право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы. Работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Кодексом коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами (абзац 7 части 2 статьи 22 ТК РФ).

Федеральным законом № 272-ФЗ внесены изменения в статью 136 ТК РФ, которая регламентирует порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Абзац 6 указанной статьи изложен в следующей редакции: «Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором **не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена**».

Суть изменений заключается в том, что в Трудовом кодексе РФ установлено требование не только о максимально допустимом промежутке времени между выплатами частей заработной платы, но и о максимально возможном сроке их выплат. С 03.10.2016 года срок выплаты заработной платы за прошедший месяц может быть установлен с 1-го по 15-е число (включительно) следующего месяца, срок выплаты заработной платы за первую половину месяца - с 16-го по 30-е число (включительно) соответственно текущего месяца.

Следует иметь в виду, что при определении размера выплаты заработной платы за полмесяца должно учитываться фактически отработанное работником время. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (ч. 8 ст. 136 ТК РФ).

В случае если, установленные локальными документами образовательной организации, сроки выплаты зарплаты не отвечают требованиям закона (абз. 6 ст. 136 ТК РФ), то в их содержание **необходимо внести соответствующие изменения и ознакомить с ними работников под роспись до 3 октября 2016 года.**

Просим довести изложенную информацию до сведения председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива.

Заместитель председателя
краевой территориальной
организации Профсоюза



Э.В. Сурхаев

Исп. Азарова С.Н., тел. 259-34-12;
Едигаров А.Ю., тел. 259-31-56.

У работодателей теперь всего 15 дней на выдачу сотрудникам зарплат за отработанный период

Работодатель обязан выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца ([ч. 6 ст. 136](#) ТК РФ).

С 3 октября 2016 г. дата выплаты заработной платы должна определяться конкретной датой **не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода**, за который она начислена. Данный вывод следует из положений [ч. 6 ст. 136](#) ТК РФ, [п. 1 ст. 2](#), [ст. 4](#) Федерального закона от 03.07.2016 N 272-ФЗ.

Если день выплаты зарплаты совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, ее необходимо выплатить накануне этого дня. Такое правило предусмотрено [ч. 8 ст. 136](#) ТК РФ.

При прекращении трудового договора заработная плата в числе прочих причитающихся работнику сумм должна быть выплачена в сроки, которые установлены [ст. 140](#) ТК РФ.

За задержку выплаты заработной платы, а также другие нарушения оплаты труда работодатель и (или) уполномоченные им представители могут быть привлечены к ответственности в соответствии с Трудовым [кодексом](#) РФ и иными федеральными законами. Это следует из [ч. 1 ст. 142](#) ТК РФ.

Кроме того, согласно [ч. 2 ст. 142](#) ТК РФ в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя письменно, [приостановить работу](#) на весь период до выплаты задержанной суммы. Исключение составляют случаи запрета на приостановление работы, предусмотренные в [абз. 2 - 6 ч. 2](#) указанной статьи ТК РФ.

Документ: Федеральный [закон](#) от 03.07.2016 N 272-ФЗ (вступил в силу 3 октября 2016 года):

Внести в Трудовой [кодекс](#) Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; N 30, ст. 3033; 2003, N 27, ст. 2700; 2006, N 27, ст. 2878; 2011, N 30, ст. 4590; 2012, N 18, ст. 2127; 2013, N 52, ст. 6986; 2014, N 45, ст. 6143) следующие изменения:

1) [часть шестую статьи 136](#) изложить в следующей редакции:

"Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена."

2) [статью 236](#) изложить в следующей редакции:

"Статья 236. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто

пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.";

3) [абзац четвертый части седьмой статьи 360](#) дополнить словами ", а также приведших к невыплате или неполной выплате в установленный срок заработной платы, других выплат, причитающихся работникам, либо установлению заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством";

4) в [статье 392](#):

а) [дополнить](#) новой частью второй следующего содержания:

"За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.";

б) [часть вторую](#) считать частью третьей;

в) [часть третью](#) считать частью четвертой и в ней слова "частями первой и второй" заменить словами "частями первой, второй и третьей".