

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 122 Г. СОЧИ**

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МДОУ № 122 Симоненко Т.В. о проделанной работе за 2017г.**

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации МДОУ № 122.

В нашем детском саду на отчетный период работает 45 человек, 41 из них – члены Профсоюзной организации, что составляет 91%.

В 2017г. в профсоюз вступили 10 человек.

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределении фонда стимулирования труда.

Профсоюзная организация представлена во всех создаваемых администрацией МДОУ комиссиях, в том числе: по выплатам стимулирующего характера (ежемесячно), аттестационной, тарификационной, конфликтной, по охране труда. Таким образом, поддерживается равновесие между коллективом и работодателем. Мнение профкома учитывалось при распределении учебной нагрузки, составлении расписания, графика отпусков, при тарификации, в вопросах поощрения работников. Официальными документами подтверждались процедуры распределения учебной нагрузки на предстоящий учебный год, утверждение графика отпусков. Данная информация обсуждалась с работниками индивидуально и доводилась до коллектива вовремя.

За отчетный период работы в 2017г. было проведено 4 профсоюзных собрания и 12 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- О работе администрации и профкома по проведению аттестации педагогических работников МДОУ № 122 (протокол № 6 от 10.10.2017г.)
 - Контроль за соблюдением режима рабочего времени (протокол № 1 от 28.03.2017г.)
 - О результатах проверки ведения личных дел и трудовых книжек вновь принятых работников МДОУ (протокол № 1 от 28.03.2017г.).
- О ходе подготовки учреждения к работе в осенне-зимний период (протокол № 6 от 10.10.2017г.)

- Об обеспечении сотрудников спец.средствами индивидуальной защиты (одеждой, обувью) (протокол № 22 от 20.02.2017г.)
- Контроль за правильностью оформления и оплаты больничных листов (протокол № 22 от 20.02.2017г.)
- О контроле профкома за правильностью начисления и своевременностью выплаты заработной платы, социальных и компенсационных выплат (протокол № 7 от 27.11.2017г.)
- О своевременности прохождения планового медосмотра сотрудниками (протокол № 6 от 10.10.2017г.)
 - Об участии в организации и проведении Всемирного Дня охраны. (протокол № 2 от 28.04.2017г.)
 - Выполнение Соглашения по охране труда за 1 и 2 полугодие 2017г. протокол № 3 от 15.05.2017г., № 8 от 14.12.2017г.)

За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома МДОУ учтено работодателем при:

- Согласовании расписаний занятий, кружков, режима работы (протокол № 4 от 30.08.2017г.);
- Утверждении графика отпусков работников МДОУ (протокол № 8 от 14.12.2017г.);
- О согласовании с администрацией тарификации сотрудников МДОУ, штатного расписания и учебной нагрузки на 2017-2018 учебный год (№ 21 от 09.01.2017г., № 4 от 30.08.2017г.);

Члены профкома активно участвовали в целом в жизни коллектива, являлись примером в работе, были добросовестны в исполнении поручений. На профком приглашались и другие заинтересованные лица

Очень важным считаем совместные усилия профкома и администрации в решении вопросов по охране труда. Уполномоченным по охране труда от профсоюзного комитета была избрана Смовж Анна Петровна. В составе комитета по охране труда члены профкома составили Соглашение по охране труда на 2017 год. Контроль по его выполнению был осуществлен 2 раза в год в мае и декабре, о чем был составлен акт о проверке выполнения Соглашения, подписанный заведующим МДОУ и председателем ПК. Был осуществлен контроль над организацией и качеством проведения инструктажей по ТБ. Все сотрудники МДОУ своевременно прошли все необходимые инструктажи по ТБ: вводный, на рабочем месте, по пожарной безопасности, по электробезопасности, которые провел специалист по охране труда, выдачи СИЗ, моющих и обеззараживающих средств, выплатами сотрудникам за работу во вредных условиях труда.

В детском саду разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный режим, выполнение санитарно-гигиенических норм. Созданы уголки по технике безопасности. В течение года активно велась работа по специальной оценке условий труда. В 2017г. 5 рабочих мест прошли специальную оценку условий труда. Общественный

надзор в детском саду за соблюдением техники безопасности — выполняется уполномоченным по охране труда Смовж А.П.

На мероприятия по охране труда за отчётный период израсходовано более 548385,00 рублей, в т.ч.:

- проведение первичных и периодических медицинских осмотров работников – в 2017г. – 103 850,00 рублей
- выдача спец. одежды и обуви, смывающих и обезвреживающих средств - 199334,00 руб.;
- проведение обучения по правилам эксплуатации теплоустановок, электрооборудования, ГО – 26000,00 руб.;
- проведение специальной оценки условий труда в 2017г. 5 раб. мест - 7500,00 руб,
- установка окон – 149716,00 руб.
- приобретение огнетушителей – 3960,00 руб.
- обучение по ОТ 3 чел. – 4500,00 руб.
- Приобретение кондиционера и вентиляции на пищеблок - 50525,00 руб.
- Приобретение медикаментов – 3000,00 руб.

Тема Всемирного дня охраны труда в 2017 году: «Оптимизация сбора и использования данных по охране труда». В преддверии праздника в Сочи проходила Всероссийская неделя охраны труда, в которой участвовали и мы вместе со специалистом по ОТ.

Ежемесячно в учреждении проводятся **Дни охраны труда** (последний четверг месяца).

На стенде «Профсоюзный уголок» и на «Страничке профсоюза» сайта МДОУ детского сада № 122 <http://dou122.sochi-schools.ru/stranichka-profsoyuza/> освещается работа первичной профсоюзной организации: постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация - план работы, различные положения и инструкции, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, фотографии и т.д.

В ДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства.

Празднование таких мероприятий, как «Международный женский день», «День дошкольного работника», «Новый год» помогают снять эмоциональное напряжение, отвлечься от жизненных и ежедневных проблем, и способствуют сплочению нашего коллектива. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями.

Огромную работу в работе оказывает Городская организация Профсоюза. Сочинской городской профсоюзной организацией воспитателю Назаровой Л.В. в связи с 55-летием, Серёженко О.П. в связи с 60-летием вручены благодарственное письмо за добросовестный труд. В августе 2017 г. Городская организация Профсоюза подарила будущим первоклассникам - детям членов профсоюза сертификаты на сумму 1000 руб. для приобретения канцтоваров.

Очень важным вопросом остаётся оздоровление сотрудников. В этом году Смовж Анна Петровна воспользовалась своим правом на получение путёвки и прошла оздоровление на базе пансионата «Учитель» города Ялта. Городская организация Профсоюза произвела ей частичную компенсацию денежных средств.

Первичная профсоюзная организация ДОУ оказала материальную помощь членам профсоюза, в связи с длительным лечением и трудным материальным положением. Материальная помощь оказывалась по заявлению членов профсоюза. В 2017 г. сумма средств первичной профсоюзной организации, направленных на материальную помощь составила - 6 000 рублей (2 человека).

Расходование средств первичной профсоюзной организации проходит под контролем Ревизионной комиссии. За отчётный период апреля 2017 по январь 2017г. было израсходовано 18 000 руб.:

- оказание материальной помощи – 6 000р;
- культурно-массовая работа- 12 000р;

Прошедший 2017 год был объявлен Годом профсоюзного PR-движения. Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а так же для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газеты «Мой профсоюз», «ПрофсоюзноЕдинство» (выпускается СГТО). Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания. Наша профсоюзная организация активно участвовала в этом направлении. На сайте ДОУ, профсоюзном уголке постоянно пополнялась информация (о работе Профсоюза, новости, выпускались и размещались буклеты «Вступай в профсоюз», «Охрана труда» и др.).

Представлены и занесены на электронную Доску Почёта Сочинской городской организации Профсоюза образования и науки 2 педагога: Широких Надежда Николаевна и Старцева Софья Сергеевна.

Наш коллектив принимает активное участие в конкурсах, объявленных Сочинской городской организацией Профсоюза в «Год профсоюзного PR-движения» и побеждает:

Победа в конкурсе «Лучший сайт ДОУ»

Победа в конкурсе «Лучший профсоюзный уголок»,

2 место в конкурс-акции видеороликов «Я в Профсоюзе!».

По результатам конкурсов наша профсоюзная организация была награждена грамотами и денежной премией.

Так же за участие в конкурс-акции «Я в Профсоюзе!» мы были награждены Дипломом Общероссийским Профсоюзом образования

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОУ Вареничевой Татьяне Васильевне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности

помочь. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

Особую благодарность мы хотим выразить Агеевой М. А., председателю комитета городской организации Профсоюза и Протасовой Т. Ф., специалисту комитета городской организации Профсоюза по Лазаревскому району за методическую и консультативную помощь.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.

Председатель ПК

Симоненко Т.В.