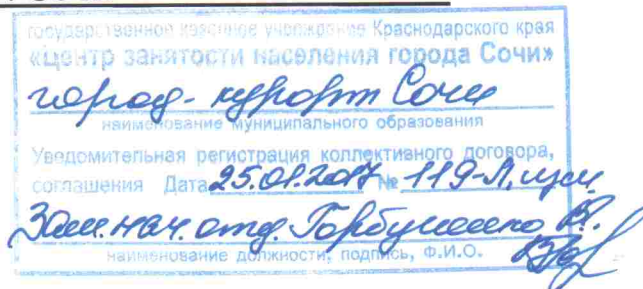


Управление по образованию и науке администрации города Сочи
Лазаревский территориальный отдел
Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
детский сад № 122 г. Сочи



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ,
ЗАКЛЮЧЁННОМУ НА 2017-2019 годы**

принятого на собрании трудового коллектива МДОУ № 122, протокол № 2 от 12.12.2016г.

Уведомительная регистрация проведена в отделе по труду и соц. вопросам 19.12.2016г. № 119-л

Внести следующие дополнения и изменения в коллективный договор

Дополнить пункт 4.22.1. Коллективного договора

«участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году»

пункт 5.1.10. Коллективного договора изложить в следующей редакции – «В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем

месте. На период приостановления работы в связи с задержкой выплаты заработной платы за работником сохраняется средний заработок».

Термин «Администрация» в тексте Правил внутреннего трудового распорядка читать как «Работодатель».

подпункт в) п. 2.1.3. Правил внутреннего трудового распорядка (ПВТР) изложить в следующей редакции:

- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования.

Исключить из подпункта е) пункта 2.1.3. Правил внутреннего трудового:

- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в детском учреждении на основании предварительного медицинского осмотра

Последний абзац **пункта 2.1.3. Правил внутреннего трудового** изложить в следующей редакции: «При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляются работодателем».

Дополнить пункт 4.9. Правил внутреннего трудового распорядка (ПВТР) – Днями выплаты заработной платы являются: 15 и 30 числа текущего месяца

пункт 5.6.15. Правил внутреннего трудового распорядка (ПВТР) изложить в следующей редакции:

«По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором»

Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора МДОУ № 122.

От работодателя:
Т.В.Вареничева

« 25 »

2017г.



От работников:
Симоненко Т.В.

« 25 » 2017г.

